

CÓDIGO DE ÉTICA E DE *Conduta*

MAGIUS
METALÚRGICA INDUSTRIAL



SUMÁRIO

Abertura	2
A quem de destina	3
Princípios fundamentais da Magius	4
Missão	4
Visão	4
Valores	4
Código de ética	5
A Magius em respeito aos direitos humanos e às pessoas	5
ESG Na Magius	6
Responsabilidade comercial	7
A Magius e os processos industriais	8
Código de conduta	9
Ambiente de trabalho	10
Meio ambiente e comunidade	14
Zelo pelo patrimônio físico e intelectual	15
Conflito de interesses	16
A Magius e a responsabilidade com os colaboradores	18
Portal de Integridade	19

ABERTURA



Nossos **princípios e valores** definem quem nós somos e como chegamos até aqui. Mais que isso, nos norteiam no dia a dia e para as decisões de futuro.

As palavras trazidas no todo deste documento, regem a Magius e as pessoas que dela fazem parte. Portanto, reconhecemos que as **pessoas (você) são fundamentais** para a nossa empresa, pois quando vestimos a camisa da nossa empresa, somos uma só MAGIUS, unidos por esses valores incomuns e comprometidos com o que acreditamos.

Nós valorizamos nossos clientes e a nossa parceria com fornecedores. E, na busca de manter tais relações é que, cada qual dentro do seu papel, seja movido por comportamentos éticos e que nos ajude a respeitar e a praticar o que consta neste material.

O nosso comportamento e o compromisso com nossa Missão, Visão e Valores é o que nos fez chegar até aqui e é o que continuará nos guiando como empresa e indivíduos.

O Código de Ética e o Código de Conduta tem o objetivo de conduzir os negócios de forma legal e responsável, em conformidade com as recomendações aqui expressas.

É essencial que vocês esteja familiarizado co este Código e que busque sempre o compromisso com estas orientações. A mentalidade correta traduzida através dos seu comportamento, é a contribuição mais importante que voê tem a oferecer para apoiar o sucesso e a boa reputação da nossa empresa. Obrigado por seu comprometimento e dedicação. Nós contamos com você!

A direção.



A QUEM SE DESTINA

Este Código foi construído por várias mãos, dentre elas colaboradores, gerentes, diretores, sócios e o Conselho, que trouxeram para este documento a **nossa responsabilidade, cultura e compromisso com a ética** e o comportamento íntegro. Se destina a todos os colaboradores, até a mais alta liderança, se estende aos terceiros e à cadeia de fornecimento.

O nosso Código de Ética abrange os padrões sociais e morais, relativos às normas éticas e aos Princípios Universais que as organizações devem buscar e adotar como diretrizes de crescimento sustentável e cidadania.

Pensando nas pessoas e na nossa Missão, Visão e Valores, criamos um Código de Conduta que tem o intuito de fortalecer nossa cultura e orientar quanto ao comportamento esperado de nossos colaboradores e de todos aqueles que de alguma forma se relacionam conosco.

Você deve respeitar nossos Códigos e empenhar-se a fim de garantir um comportamento adequado e íntegro. É importante que você esteja familiarizado com o conteúdo do Código de Ética e de Conduta e outros regulamentos internos, políticas, diretrizes e procedimentos operacionais, aplicando-os no seu dia a dia.

Você poderá se deparar com situações que pareçam antiéticas ou inadequadas.

Nessas circunstâncias, você deverá usar de bom senso para abordar a situação, buscando orientações e aconselhamento com o do seu gestor sempre que precisar!

PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS



Missão

Desenvolver soluções competitivas e eficientes produzindo peças e conjuntos metálicos, promovendo de modo sustentável a satisfação dos clientes, investidores e servindo de orgulho aos nossos colaboradores.

Visão

Ser referência no mercado de atuação por sua credibilidade, qualidade e pontualidade, gerando segurança no fornecimento de produtos e soluções ao cliente.

Valores

-Respeito

Capacidade de desenvolver relacionamentos sólidos e duradouros entre colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade.

-Empreendedorismo

Capacidade de transformar dificuldades em desafios e oportunidades. Criar ideias e agir de forma rápida para atender as demandas dos clientes.

-Compromisso

Acreditar na grandeza da empresa, que através de suas estratégias, conquista e mantém clientes reconhecidos globalmente. Manter a solidez econômica, como meio de ser longínquo e sustentável para atender a todos os interessados no negócio.

CÓDIGO DE ÉTICA



A Magius em Respeito aos Direitos Humanos e às Pessoas

Esperamos que todos aqueles que estão ligados à Magius sigam a lei e conduzam suas atividades de forma a respeitar os **direitos humanos**. Afirmamos nosso compromisso com a erradicação de todas as formas de trabalho degradante: infantil, forçado e escravo.

Aqui, primamos pela **igualdade** e selecionamos profissionais com base em suas qualificações para o trabalho a ser realizado, oportunizando a inclusão. Não levamos em conta raça, religião, país de origem, cor, sexo, identidade sexual de gênero, orientação sexual, idade. Inclusive oportunizamos vagas em todos os níveis para pessoas com deficiência ou com transtorno de desenvolvimento intelectual. Todos os que aceitam trabalhar conosco devem estar alinhados a este pensamento e comportamento!

A Magius, observando a democracia e a vontade de cada indivíduo, respeita a liberdade de associação sindical e busca conciliar os interesses de todos, de forma clara e transparente.

Quando falamos em pessoas, também lembramos da **comunidade** que nos rodeia, e por isso buscamos constantemente formas de amenizar os efeitos da indústria nos arredores da empresa. Orientamos nossos colaboradores continuamente sobre o respeito à vizinhança e sobre a conduta esperada de cada indivíduo que carrega o nome Magius.

ESG NA MAGIUS

Preocupados com o desenvolvimento de nossa cultura e entendendo todo o nosso potencial como empresa, também com o objetivo de perpetuar a nossa marca, assumimos o compromisso com a **Governança Ambiental, Social e Corporativa** (ESG – Environmental, Social and Corporate Governance).

E Trabalhamos continuamente na gestão de Meio Ambiente, resguardando a legislação aplicável e agimos de forma a **reduzir os impactos ambientais da indústria**, como por exemplo, programas para economia de água, energia, redução de CO2 e gestão de resíduos ambientais, bem como, outras ações na indústria.

S No âmbito Social atuamos na **segurança e diversidade** no ambiente de trabalho, cuidado com a vizinhança, equidade salarial entre homens e mulheres, e atenção no relacionamento com os clientes.

G Nossa empresa é acompanhada através do Conselho em suas estratégias objetivando sempre resguardar as boas práticas de **Governança Corporativa**, buscando transparência, equidade, prestação de contas, conformidade e responsabilidade corporativa, diante de todas as partes interessadas, inclusive perante a Administração Pública.



Somos desfavoráveis à corrupção em todas as suas formas, por isso apoiamos a eliminação de práticas ilícitas e fraudes, como suborno, extorsão e propina. Desse modo, com a implementação do **Sistema de Governança & Compliance**, a MAGIUS vem desenvolvendo formas de avaliação e gestão de riscos, que são monitoradas continuamente.

Ação social "Natal encantado". Apadrinhamos crianças da nossa comunidade que receberam presentes doados pelos funcionários.

RESPONSABILIDADE COMERCIAL

Cientes

Desenvolvemos soluções, com o objetivo de atender as expectativas dos clientes. Trabalhamos com eficiência, qualidade, segurança e pontualidade. Buscamos constantemente novos conhecimentos em tecnologias, matéria-prima, processo produtivo, agindo com empreendedorismo no intuito de sermos fortemente competitivos e acompanharmos a evolução do mercado.

Fornecedores

Adotamos critérios de seleção, contratação e avaliação de fornecedores, de forma transparente.

Nossos princípios éticos se estendem aos nossos fornecedores e toda a cadeia de fornecimento, os quais devem buscar sempre o cumprimento da legislação e em especial:

Legislação trabalhista, previdenciária, fiscal, ambiental, de práticas não corruptivas, a não utilização de trabalho infantil e/ou trabalho em condições análogas às de escravo.

Aos nossos fornecedores de serviços, solicitamos o compromisso de orientar seus colaboradores, que enquanto prestarem serviços para a MAGIUS, respeitem as diretrizes deste Código de Ética.

CONCORRÊNCIA HONESTA

A Magius acredita na livre concorrência como benéfica para o mercado empresarial e por isso cumpre as leis antitruste (formação de cartéis e grupos monopolistas) e de concorrência.

Não praticamos acordos que limitem nossa capacidade de concorrência como tratativas de preços, quantidade e condições de venda de produtos.

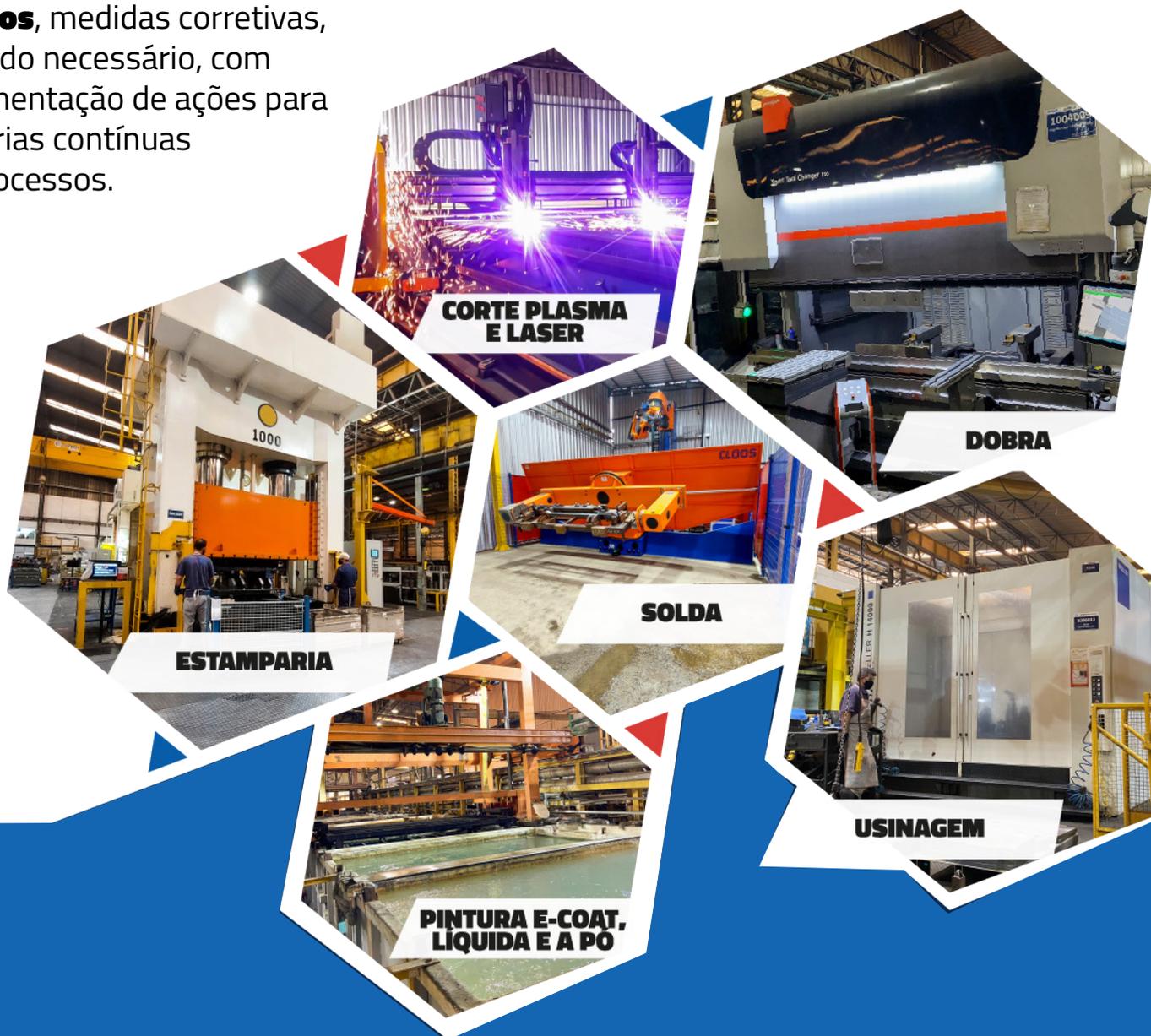
MAGIUS
METALÚRGICA INDUSTRIAL

COMÉRCIO EXTERIOR

Nossa responsabilidade comercial e ética não nos permite utilizar indevidamente **informações privilegiadas**, bem como, nos apropriar de projetos para a produção de peças falsificadas ou que sejam de propriedade industrial de outrem. **A Magius dentro de suas necessidades de importação e exportação, cumpre a legislação aduaneira e de Comércio Exterior.**

A Magius e os Processos Industriais

Estamos avançando nas metodologias da indústria, **monitorando os controles internos**, medidas corretivas, e quando necessário, com implementação de ações para melhorias contínuas dos processos.



Fabricamos peças e componentes isentos da presença intencional dos minerais de conflito (Ouro, estanho, tântalo e tungstênio). É política da MAGIUS conduzir negócios com organizações que certifiquem sua diligência para **garantir a origem e composição da matéria-prima utilizada.**

CÓDIGO DE CONDUTA



Fortalecendo a cultura da Magius

Por intermédio do nosso **Código de Conduta** imaginamos um ambiente de trabalho do qual todos possam se orgulhar, sempre com o objetivo de construção constante do que desejamos para todos nós. Juntos, estamos construindo a base de uma cultura bem alicerçada e que deve ser aplicada às atividades diárias de todos nós que carregamos o nome Magius. **Cada um de nós é responsável por ler, entender e aplicar o Código, o que significa dar o exemplo.**

Você, que ocupa uma posição de **liderança**, possui maior responsabilidade em moldar a cultura e o ambiente de trabalho da sua equipe. Você é um agente de transformação, um influenciador! A sua integridade, bem como a maneira como você toma **decisões**, lida com problemas, trata opiniões diferentes e se comunica, são fundamentais para ganhar a confiança da sua equipe, dos seus pares, dos clientes, dos fornecedores, dos Diretores e Sócios.

Converse com a sua equipe sobre integridade e conformidade, deixando claro que você espera que o trabalho seja feito de forma ética e responsável, e que os resultados sejam alcançados de forma idônea. Acompanhe para assegurar-se de que isso está sendo aplicado. Lidere pelo exemplo – seja um exemplo na hora de tomar decisões.

Certifique-se que sua equipe saiba que você está disposto a escutar, ainda que eles tenham algo difícil a dizer.



AMBIENTE DE TRABALHO

Estamos cuidando do nosso ambiente de trabalho para que seja digno, promovendo um **clima de respeito e cordialidade** entre as hierarquias, pares e entre os colaboradores.

É responsabilidade de cada um **criar um ambiente de aprendizado contínuo e de colaboração entre todos**, pois o trabalho em equipe tem mais qualidade e maior aprofundamento, conseqüentemente, gerando mais valor.

O resultado de um trabalho em equipe é muito melhor do que o resultado gerado por um trabalho individual. **Todos têm o direito de expressar sua opinião sem julgamento**, pois apoiamos um ambiente de trabalho que incentiva novas ideias!

É DEVER DE TODOS

-Cumprir o **Código de Ética e o Código de Conduta**, bem como, observar a nossa Missão, Visão e Valores, além de resguardar as Políticas, Diretrizes e demais regulamentos internos;

-Buscar constantemente **colocar em prática** o que está em nossos Códigos para que nossa cultura se fortaleça cada vez mais;

-Perceber e orientar seus pares e colegas de trabalho, **quando ocorrer alguma conduta que não condiz** com os nossos valores aqui escritos.

RELACIONAMENTO INTERNO

Conduitas que possam caracterizar desrespeito são consideradas limitadores para o nosso desenvolvimento, portanto serão avaliadas e conduzidas para um tratamento adequado.

Desse modo, **aceitamos e respeitamos a diversidade** dentro do nosso quadro de colaboradores, sempre levando em consideração o conhecimento e habilidades necessárias para os desafios propostos.

Nossos salários são pagos pelo cargo exercido e são os mesmos para homens e mulheres. Prezamos por um ambiente de igualdade em que pesem as competências e habilidades exigidas para o cargo.

PARA QUE O RELACIONAMENTO INTERNO SEJA SAUDÁVEL E PROMOVA UM AMBIENTE CORDIAL, DEVEMOS:



-Nos abster de fazer ou reproduzir **comentários** que possam prejudicar a convivência harmoniosa no ambiente de trabalho.

-Nos abster de se envolver ou **divulgar**, por qualquer meio de comunicação, de forma escrita ou falada, interna ou externamente, **críticas ofensivas à honra** ou calúnias que exponham a imagem da empresa e de qualquer membro, seja um parceiro, colaborador ou líder, que dela fazem parte.

Nos abster de conduta que possa caracterizar:

-**Preconceito e discriminação** de qualquer tipo (raça, religião, país de origem, cor, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, idade, etc.);

-Indução, coação, constrangimento, intimidação (**bullying**);

-**Desrespeito** ou menosprezo às atribuições funcionais de outro colaborador;

-**Assédio** de qualquer natureza (sexual ou moral) em qualquer nível hierárquico.

COMPORTAMENTO INDIVIDUAL

-Os **cuidados com a sua apresentação** refletem quem você é como pessoa e como profissional. Por isso, você deve ir além da aparência e dos cuidados com a higiene, cuide com a comunicação, com a educação, com a pontualidade e com o cumprimento das suas responsabilidades no prazo, esses pontos são essenciais para compor uma imagem pessoal positiva.

-**Prevenir constrangimentos** e prejuízos à própria imagem e a imagem da organização, como por exemplo, eximindo-se do consumo imoderado de bebida alcoólica, bem como, abster-se do uso de drogas ilícitas.

-Contribuir para o bom andamento do controle e **organização** do trabalho.

-Zelar pela organização e **limpeza** do seu local de trabalho e dependências da empresa.

-Buscar o próprio **desenvolvimento** profissional, correspondendo as oportunidades de aprendizado proporcionadas pela empresa.

Relacionamento externo

Existe uma palavra-chave que molda nosso relacionamento com os clientes, fornecedores e parceiros de negócios, a **CREDIBILIDADE**. Portanto, nossas ações e nossas palavras consolidam nossa reputação de comprometimento, de boa-fé, de **honestidade** e **transparência**. A MAGIUS reflete o comportamento e o desempenho das pessoas que nela trabalham.



MAGIUS
METALÚRGICA INDUSTRIAL

MEIO AMBIENTE E COMUNIDADE

A Magius MAGIUS mantém compromisso com a **proteção ambiental** e atua cada vez mais em fortalecer e a ampliar a contribuição de todos em prol do meio ambiente. Como empresa ambientalmente responsável, a Magius atua na prevenção dos impactos ambientais de seus processos, comprometendo-se com o cumprimento das **legislações ambientais**, com a melhoria contínua dos processos e com o uso consciente dos recursos naturais.

A dedicação da Magius com a responsabilidade ambiental se estende a todos os colaboradores, terceiros e fornecedores e estão alinhados aos nossos **princípios fundamentais**.

A Magius instrui e espera que seus fornecedores atuem de forma responsável e proativa para situações de riscos ambientais, agindo no mínimo conforme a **legislação correspondente**.

A Magius emprega diversas iniciativas em busca do Desenvolvimento Sustentável, possuímos inclusive uma Agenda ESG que busca reduzir os impactos em três eixos da sustentabilidade (E – Meio Ambiente / S – Social / G – Governança).



Ação social "Magius Mirim", na qual trazemos estudantes da comunidade para participar de imersão sobre profissão e educação.

Como colaboradores ou parceiros Magius em qualquer grau hierárquico, devemos promover continuamente a **conscientização** e buscar o **comprometimento** ambiental de todos.

Não podemos em nenhum momento esquecer da nossa vizinhança, mantendo o **respeito e um bom relacionamento com todos** que circundam a Magius. Devemos respeitar as normas sociais e lembrar que o "nosso direito termina onde começa o direito do outro".





INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS EXTERNAS

O mercado comercial é um ambiente competitivo e devemos estar cientes do uso correto das informações sobre nossos concorrentes. Medidas desonestas e ilegais jamais deverão ser usadas a fim de obter **informações confidenciais** sobre qualquer pessoa, empresa ou concorrente.

Zelo pelo patrimônio físico e intelectual

A Magius é a nossa segunda casa e devemos zelar pelos bens aqui existentes. Devemos cuidar de todas as **instalações do ambiente fabril** e do ambiente administrativo, cuidando dos equipamentos, móveis, banheiros, ou seja, de todos os itens físicos que estão à nossa volta.

É essencial que as nossas atividades corporativas protejam o nosso patrimônio, incluindo propriedade física, propriedade intelectual e patrimônios financeiros. Somos todos responsáveis por proteger nosso patrimônio e usá-los com cuidado e eficiência.

Portanto, todas as informações obtidas ou projetos desenvolvidos na Magius são propriedade intelectual da empresa, como *know-how*, ideias e até mesmo os segredos comerciais ou industriais.

Observe que a propriedade intelectual desenvolvida por você durante seu tempo como funcionário permanece como propriedade da Magius, mesmo depois do término do contrato de trabalho. São patrimônios valiosos para a empresa e não devem ser compartilhados com terceiros.



Conflito de Interesses

Nós temos o dever de sempre tomar decisões que reflitam no **comprometimento** com a Magius e que zelem pelo futuro e perenidade da empresa.

Cada um de nós é responsável por evitar qualquer situação que possa resultar ou que pareça envolver conflito de interesses. Isso pode acontecer quando se criam dificuldades para o profissional representar a empresa de maneira honesta e justa.

Tais conflitos ocorrem quando:

- Os **interesses individuais** interferem ou parecem interferir nos interesses da empresa;
- Os indivíduos são influenciados por **ganhos e benefícios** pessoais ou a seus familiares, amigos ou relacionamentos pessoais próximos;
- Há interesse financeiro significativo em uma empresa que faça ou deseje fazer negócios com a Magius ou com uma empresa concorrente;
- Benefícios extraordinários** são recebidos por qualquer membro da organização, como presentes substanciais, doações, hospedagem, descontos pessoais, advindo de qualquer pessoa ou organização comercial que faça ou deseje fazer negócios com a Magius ou com uma empresa concorrente;
- Há compromisso com atividades ou outros negócios que criem ou aparentem criar **conflitos entre interesses** pessoais e os interesses da empresa.



Este Código não proíbe que colaboradores recebam ocasionais presentes de baixo valor, como por exemplo agendas, calendários e canetas simples. Ressaltamos que esses itens de baixo valor não devem resultar em comportamento que privilegie qualquer uma das partes.

A aparência de conflito de interesses deve ser levada em consideração, por isso, **qualquer um de nós deve negar e orientar seus pares e liderados a negar e devolver presentes que possam afetar nossos comportamentos e decisões.**

Os líderes em qualquer nível hierárquico têm a responsabilidade de orientar seus colaboradores e de fazer cumprir o que aqui foi determinado, sob pena de medidas disciplinares. Em nenhuma circunstância devem ser aceitos presentes em forma de dinheiro.

A MAGIUS E A RESPONSABILIDADE COM OS COLABORADORES

A Magius tem tido especial cuidado com seus colaboradores, observando a legislação, mas mais que isso, buscando a valorização do ser humano e qualidade de vida do profissional.

Nosso RH tem ações voltadas para o Recrutamento Interno com vistas a dar oportunidade para os profissionais, aprendizes e estagiários que já trabalham conosco, podendo evoluir em suas carreiras dentro da própria empresa.

A Magius tem como premissa pagar em dia pelo trabalho prestado. Também entende o esforço de cada um para o crescimento da empresa e por isso premia os colaboradores anualmente, com a **Participação nos Lucros e Resultados** (PLR).

Nossa liderança é engajada com a segurança e saúde dos trabalhadores e por isso temos **equipes multidisciplinares** envolvidas em buscar estratégias para atender o Programa Zero Acidentes.



Nós incentivamos o autodesenvolvimento e o crescimento das pessoas, disponibilizando treinamentos para o aperfeiçoamento pessoal e ascensão profissional.

TRANSPARÊNCIA E GESTÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

A gestão do Código de Ética e de Conduta será conduzida pelo **Comitê de Ética** da Magius, que é regido por regulamento próprio e é composto por profissionais, de diferentes áreas da empresa, nomeados pela Diretoria, e que terá as seguintes atribuições:

- Disseminar proativamente os padrões de conduta;
- Estimular as práticas, políticas e procedimentos adequados aos princípios éticos da Magius;
- Apurar os relatos recebidos através do Canal de Integridade, de maneira imparcial e confidencial, e garantir a razoabilidade e a proporcionalidade na aplicação de sanções e a uniformidade na resolução de casos similares;
- Avaliar permanentemente a atualidade e pertinência deste Código, bem como determinar as ações necessárias para a divulgação e disseminação dos padrões de conduta ética dentro da Magius;
- Avaliar os casos de violação ao Código de Ética e de Conduta e deliberar sobre dúvidas na sua interpretação;
- Recomendar soluções eficazes e oportunas para conflitos éticos que surgirem.



PORTAL DE INTEGRIDADE

O QUE FAZER SE TOMAR CONHECIMENTO OU SUSPEITAR DE UMA CONDUTA INADEQUADA?



LOGIN >

Bem-vindo ao Portal de Integridade e Conformidade Corporativa

Nele você pode acessar documentos, fazer e acompanhar relatos



A Magius encoraja seus colaboradores, parceiros e clientes a se manifestarem sobre suas preocupações de maneira aberta e direta. Todo e qualquer indício de ato ou comportamento incompatível com o presente Código ou de não cumprimento às leis às quais a Empresa se submete deve ser reportado ao Comitê de Ética.

Canal de Integridade disponível em: **<https://app.codigoconduta.com/magius>** ou pelo WhatsApp, no telefone **(41) 3073-0883**

- Os Canais de Denúncias são geridos por empresa terceirizada, independente e especializada, com o objetivo de garantir o absoluto sigilo e confidencialidade no recebimento e tratamento dos relatos;
- As denúncias poderão ser anônimas, mas, caso o denunciante escolha se identificar, a Magius garante que sua identidade estará preservada e não será compartilhada se não houver sua expressa autorização;
- As denúncias recebidas serão analisadas e tratadas pelo Comitê de Ética.
- Não será admitida retaliação aos usuários dos Canais de Denúncias. Ninguém será prejudicado por reportar uma suspeita de irregularidade, ainda que não comprovada após a apuração, pois denúncias de boa-fé são um ato de proteção da reputação da Magius.
- Para reportar questões que não estejam relacionadas ao Programa de Integridade, fale com a nossa área de Gestão de Pessoas.

PORTAL DE INTEGRIDADE

O QUE FAZER SE TOMAR CONHECIMENTO OU SUSPEITAR DE UMA CONDUTA INADEQUADA?

- Não será admitida retaliação aos usuários dos Canais de Denúncias. Ninguém será prejudicado por reportar uma suspeita de irregularidade, ainda que não comprovada após a apuração, pois denúncias de boa-fé são um ato de proteção da reputação da Magius;
- Para reportar questões que não estejam relacionadas ao Programa de Integridade, fale com a nossa área de Gestão de Pessoas.

OS CANAIS DE DENÚNCIAS NÃO DEVEM SER USADOS PARA:

- Relatar problemas pessoais e de relacionamento interpessoal;
- Relatar fatos, não verdadeiros, com o intuito de prejudicar outra pessoa;
- Tirar dúvidas sobre situações relacionadas às políticas de Recursos Humanos;
- Expressar sua insatisfação com salário, carga horária ou função;
- A Magius assume o compromisso de tratar os relatos com confidencialidade, imparcialidade, respeito e razoabilidade.

CONSEQUÊNCIAS DAS VIOLAÇÕES AO CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

- Os relatos de violação serão apurados e/ou acompanhados pelo Comitê de Ética, que emitirá, sempre que for identificada uma transgressão, parecer contendo a descrição dos fatos, as análises realizadas com respectivas evidências, as conclusões, as recomendações e os planos de ação. Tais recomendações ou planos de ação podem determinar a revisão e eventual alteração de processos ou procedimentos, bem como, impor medidas educativas ou disciplinares, tais como demissão, sem prejuízo de ações cíveis e criminais que possam ser cabíveis.
- Violações às normas de conduta e reincidências cometidas por colaboradores da Magius estão sujeitas às seguintes medidas disciplinares: (i) advertência verbal; (ii) advertência por escrito; (iii) suspensão; (iv) demissão sem justa causa; (v) demissão com justa causa.
- Desvios de conduta ou não conformidades cometidas por parceiros de negócio, fornecedores ou prestadores de serviço poderão ensejar a rescisão motivada do respectivo contrato.
- As sanções serão justas, razoáveis e proporcionais à falta cometida.

