# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

# 2022

MAGIUS
METALÚRGICA INDUSTRIAL

# ÍNDICE


**1.** Mensagem do Presidente ____ **03**

**2.** Sobre o relatório ____ **05**

**3.** A Magius ____ **06**

Governança Corporativa 07

Nosso Conselho 08

**4.** ESG ____ **09**

Ética e integridade 10

Combate a corrupção 11

Trabalho infantil 11

Trabalho forçado ou análogo ao escravo 11

Canal de comunicação 12

**5.** Nossos compromissos ____ **13**

Relacionamento com stakeholders 14

**6.** Materialidade ____ **21**

**7.** Capital Humano ____ **24**

Nossas pessoas 24

Política Salarial e Benefícios 25

Licença Parental 27

Jovens talentos 28

**8.** Responsabilidade Ambiental ____ **29**

Gestão de água e efluente 30

Eficiência energética 32

Gestão de Resíduos 36

Emissões Atmosféricas 39

Gases de Efeito Estufa 41

Materiais 45

**9.** Compromisso com a Segurança ____ **46**

Saúde dos Colaboradores 49

Melhores Práticas 50

**10.** Responsabilidade social ____ **51**

Magius Mirim 51

Cadeia Sustentável de Suprimentos 53

**11.** Sumário de Conteúdo GRI ____ **56**

**ADALBERTO BOFF CARDOSO**
**DIRETOR PRESIDENTE**

# MENSAGEM DO PRESIDENTE

*GRI 2-22*

Em 2022 nossa jornada foi intensa. Enfrentamos **incertezas** pelo caminho, superamos desafios, nos reinventamos e o mais importante, alcançamos conquistas relevantes que ficarão marcadas na história da Magius.

Evoluímos em nossa jornada de **Sustentabilidade** com a criação da Agenda ESG, assumimos compromissos públicos com a adesão ao Pacto Global da ONU e outras iniciativas alinhadas às nossas estratégias de negócio.

A Magius adota há muitos anos iniciativas e práticas de sustentabilidade, entretanto a estratégia ESG que estamos aprimorando busca impulsionar essas ações para ser protagonista na **transformação** da nossa organização.

Acreditamos que uma empresa forte e saudável também possui um papel social, ambiental e institucional, sendo capaz de gerar empregos, lucro, investimentos e **crescimento** de forma sustentável.

A Magius é uma indústria nacional de gestão familiar, com atuação há mais de 50 anos. Nossa trajetória, nos motiva a celebrar. A pequena metalúrgica é hoje uma grande referência para São José dos Pinhais e para o setor de atuação, **fazendo parte** da história do Município e no coração da comunidade.

Atualmente, **fornecemos conjuntos** montados de grande porte para a indústria de transporte (caminhões e ônibus), equipamentos agrícolas e máquinas de construção. Nossa atuação abrange três segmentos distintos, com a qualidade presente em cada um deles.

Nossa empresa é fundamentada em valores sólidos como **compromisso, respeito e empreendedorismo**.

Esses princípios são a base das nossas forças e conquistas.

Nossas conquistas também são alcançadas por meio de diversos **investimentos**, inclusive no desenvolvimento do capital humano. Acreditamos que ao investir na capacitação e desenvolvimento de nossos colaboradores, estamos fortalecendo o nosso maior valor.

Reconhecemos que as competências e habilidades dos nossos **colaboradores**, desempenham um papel fundamental em nossa história, e é por isso, que estamos comprometidos em fornecer oportunidades de aprendizado e crescimento, facilitando o desenvolvimento e o potencial dos nossos colaboradores.

MAGIUS
METALÚRGICA INDUSTRIAL

Temos tomado decisões importantes para fortalecer ainda mais o **futuro** que queremos para a nossa organização. Iniciamos uma parceria com a Brandl do Brasil e no decorrer do mesmo ano, o grupo da qual a Magius faz parte, assumiu a empresa e mudou o nome para MGPRESS. Hoje esta empresa faz parte do mesmo grupo econômico, localizada em Campina Grande/PR, expandindo a nossa presença na região. Além disso impulsionamos ainda mais o **crescimento** da nossa filial em São Jose dos Pinhais, mesmo diante dos desafios do nosso ramo de atuação. E assim, a Família Magius contínua em crescimento.

Dentro do nosso modelo de governança, atribuímos uma importância fundamental à **qualidade** dessas decisões. Reconhecemos que assumir compromissos sólidos é essencial para garantir o equilíbrio entre eficiência, controle e sucessão em nossa organização. Buscamos tomar **decisões estratégicas** com base em uma análise cuidadosa, considerando os impactos de longo prazo e assegurando estar alinhados com os objetivos da empresa. Nossa governança visa manter a eficiência operacional, estabelecer mecanismos de controle adequados e preparar a sucessão de liderança de forma consistente. Acreditamos que, ao adotar uma abordagem orientada pela **qualidade** e compromisso, estaremos bem-posicionados para enfrentar os desafios e alcançar o sucesso sustentável.

As pessoas, as empresas e a sociedade em geral precisam se preocupar cada vez mais com a **sustentabilidade do planeta** e a Magius não é exceção, por isso nossa agenda ESG tem ações que contribuem para a longevidade da nossa organização.

O nosso primeiro relatório de sustentabilidade é um retrato dos compromissos da organização com a agenda global de ***meio ambiente,*** das ***questões sociais*** e de ***governança***. Mas sabemos que há um longo caminho pela frente e estamos motivados a deixar um legado de impacto positivo em nosso mundo.

**ADALBERTO BOFF CARDOSO**
**DIRETOR PRESIDENTE**

# SOBRE O RELATÓRIO

*GRI 2-2 / 2-3 / 2-5 / 2-14*

Este é o **primeiro Relatório de Sustentabilidade da Magius,** apresentaremos indicadores, destaques e projetos relevantes realizados pela empresa no período de 01 de janeiro à 31 de dezembro de 2022 . As informações divulgadas não foram auditadas por empresa externa, entretanto foram verificadas pelo **Comitê de Sustentabilidade** e aprovadas pelo corpo diretivo. A frequência de publicação do relatório de sustentabilidade é **bianual**.

Faz parte deste relatório as unidades Magius (Matriz e filial). Para a MGpress estamos estruturando para que seja incluída no próximo reporte.

Este relatório está disponível no nosso website **magius.com.br,** que também informa conteúdos relevantes da nossa organização.

Se você tiver dúvidas, sugestões ou quiser saber um pouco mais sobre algum tema apresentado neste relatório, nos escreva: **ambiental@magius.com.br**.

# SOBRE A MAGIUS METALÚRGICA

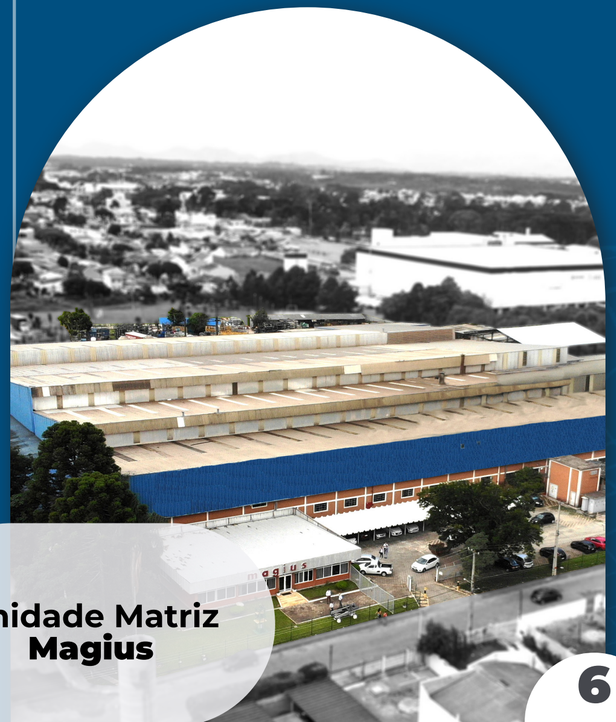
*GRI 2-1 / 2-6 / 202-2*

Somos uma **indústria metalmecânica**, de capital fechado e controle familiar. Em mais de 5 décadas buscamos evoluir com o mercado, conhecendo as necessidades dos nossos clientes e solucionando os desafios do nosso tempo.

Hoje possuímos um portfólio enorme de serviços, itens e **conjuntos metálicos** para aplicação nos setores de **transporte** (caminhões e ônibus), equipamentos **agrícolas** e máquinas de **construção** para o mercado nacional.

**Processamento completo + tratamento de superfície + planificação.**

- CNPJ 81.312.894/0001-57
- São José dos Pinhais/PR
+ 1.000 pessoas
+ 22.500 m² construídos



**Unidade Matriz Magius**

***Corte e dobra, chapa fina e grossa.***

- CNPJ 81.312.894/0004-08
- São José dos Pinhais/PR
+ 100 pessoas
+ 22.000 m² construídos

**Filial de Corte Magius**

***Estamparia leve e pesada, soldagem conjunto, usinagem.***

- CNPJ 02.375.902/0001-38
- Campina Grande do Sul/PR
+ 150 pessoas
+ 11.000 m² construídos

**Unidade de Estamparia MGPress**

# GOVERNANÇA CORPORATIVA

*GRI 2-9 / 2-10 / 2-11 / 2-12 / 2-13 / 2-16 / 2-23 / 2-24 / 2-26/ 202-2 / 3-3 / 405-1*

Em todas as operações a Magius busca orientar a sua governança por **altos padrões de transparência,** confiabilidade e valores éticos. A atuação é direcionada pelo Código de Ética e de Conduta, reforçada pelas políticas estratégicas nas áreas de meio ambiente, qualidade e saúde & segurança.

Possuímos um **Conselho Consultivo** que é o mais alto órgão de governança, que é composto por um membro Presidente, que não faz parte do corpo diretivo da Magius, diretores da empresa, especialistas em áreas estratégicas e membros convidados. Por meio de reuniões mensais, esse grupo define a execução das operações e a revisão **estratégica do negócio**.

O Conselho consultivo possui um regimento interno que estabelece os critérios para indicação de seus membros, mandato e compromissos. O órgão é composto considerando a **independência de suas funções,** a competência, a diversidade de conhecimentos e experiências.

A Magius é uma empresa de **capital fechado**, não há representantes de *stakeholders* no Conselho. No entanto, os membros do Conselho possuem competências relevantes em relação aos impactos associados ao nosso setor, produtos e localização geográfica.

# NOSSO CONSELHO

Em 2022 não houve alteração na **composição do Conselho,** que conta com 5 membros, sendo 3 conselheiros independentes, incluindo uma representante mulher.

**100% do nosso conselho possui faixa etária acima de 50 anos.**

Em 2022 o Conselho Consultivo levou para as reuniões mensais o tema "**Jornada ESG**" vinculada aos temas de estratégia do negócio, mostrando a relevância das questões ambientais, sociais e de governança na **tomada de decisão.**

O **corpo diretivo da Magius** é composto por um grupo de líderes responsáveis pela gestão estratégica da empresa. O Diretor Presidente é o principal executivo, responsável por liderar a empresa na implementação da estratégia definida pelo Conselho, inclusive as ações de ESG.

Além do CEO, o corpo diretivo conta com outros executivos, como o Diretor Industrial, Financeiro e Comercial. Cada um desses executivos é responsável por uma área específica da empresa, definindo planos de ação, gerenciando riscos e garantindo a eficácia dos seus processos. **Todos trabalham juntos** para garantir a competitividade e a sustentabilidade da empresa em longo prazo.

Todos os membros da Diretoria foram contratados na comunidade local, são brasileiros nativos com origem em São José dos Pinhais e região.

# O ESG

*GRI 2-9/ 2-15 / 2-17 / 2-23 / 2-24*

O **corpo diretivo** da Magius é apoiado por comitês auxiliares que se concentram em temas estratégicos, táticos e operacionais da organização e se reúnem regularmente para discutir esses assuntos.

O **Comitê de Ética** é o mais alto órgão de integridade com atuação independente. É composto por membros de diversas áreas da empresa, que por meio de reuniões periódicas define a execução das operações e a revisão do **sistema de integridade.**

Sempre que necessário, caso haja algum tema relevante, o Comité de Ética inclui nas **reuniões** do Conselho informações do Sistema de Integridade, que podem incluir: Ocorrências recebidas, resultados de análises, necessidade de revisões das políticas e do Código de Ética e Conduta.

O sistema de integridade é pautado principalmente pelo Código de Ética e Conduta que aborda os princípios que pautam a atuação da Magius e reflete a nossa **cultura organizacional**.

Estamos somente nos estágios iniciais, mas estamos empenhados em desenvolver um **sistema íntegro**. Temos iniciativas implementadas e outras em andamento que demonstram nosso compromisso com esse objetivo.

O nosso código amadurece a cada ano e em 2022 decidimos realizar uma transformação. Desde março nosso Comité de Ética trabalhou na **atualização do código**, seguindo as boas práticas de governança e principalmente nossa experiência e resultados de integridade.

Nosso Código de Ética e de Conduta orienta o **comportamento ético e responsável** em todas as esferas do nosso negócio.  Aborda questões relevantes para engajamento, monitoramento, orientação e padronização de comportamento.

Temos um compromisso sólido com a integridade e a promoção de uma cultura ética e de **respeito aos direitos humanos**, tanto em nosso ambiente de negócios, como em nossas relações.

Nosso código de Ética e Conduta estabelece questões referentes a Conflitos de Interesse, cujos interesses corporativos não devem ser prejudicados, ou sobrepostos, pelos interesses pessoais.

**Em 2022 não foram detectados conflitos de interesse em nosso sistema de integridade.**

# ÉTICA E INTEGRIDADE

*GRI 2-23 / 2-24 / 205-3 / 408-1 / 409-1*

Possuímos **estrutura** para assegurar comportamento ético em todos os níveis de operação. Nosso código de Ética e Conduta, atualizado e aprovado em 2022 pelo Conselho Consultivo , disciplina regras e boas práticas para todas as pessoas que trabalham para a Magius ou em nome da Magius, independentemente do nível hierárquico ou relação com a empresa.

Esse documento foi construído conforme diversos instrumentos nacionais e internacionais, dos quais podemos citar:

- Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ***Organização das Nações Unidades*** (ONU);
- **Leis** e regulamentos nacionais;
- Declaração Universal dos **Direitos** Humanos (DUDH);
- Pacto Internacional sobre Direitos **Econômicos**, Sociais e Culturais (PIDESC)
- Pacto Internacional sobre **Direitos Civis** e Políticos (PIDCP):
- Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de ***Discriminação Racial***;
- Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de **Discriminação contra as Mulheres**;

Em 2022 trabalhamos para impulsionar regras de conformidade e **aprimorar iniciativas** já existentes na Magius. Para garantir independência e imparcialidade, o Sistema de Compliance reporta diretamente ao Diretor Presidente, por intermédio de reuniões e relatórios.

Acreditamos que 2023 nos trará grandes desafios na implementação de um programa de conformidade alinhado com as melhores práticas do mercado. Nesse sentido, estamos comprometidos em realizar **auditorias** e desenvolver políticas específicas para fortalecer nosso **compliance.**

Os treinamentos do Código de Ética e de Conduta, além das políticas, são realizados na plataforma de curso EAD - **Magius Plus**. Esse treinamento é essencial para conscientizar e orientar os colaboradores sobre as diretrizes éticas e comportamentais estabelecidas pela empresa.

MAGIUS Plus

Clique e saiba mais!

Conheça o nosso código de conduta que está disponível em:
**www.magius.com.br**

# COMBATE A CORRUPÇÃO

GRI – 205-3

A **corrupção** é um ato ou efeito de corromper, seja na obtenção/oferecimento de vantagem indevida mediante fraude, suborno ou qualquer desvio de recursos.

**Não compactuamos** com qualquer tipo de corrupção e atuamos conforme o nosso Código de Ética e de Conduta, impulsionando ações que inibam ou detectem possíveis violações.

Em 2022 não foi detectado registros de corrupção em nosso sistema de integridade. Neste período avançamos em **governança** e esperamos em 2023 definirmos nossa primeira matriz de risco a corrupção.

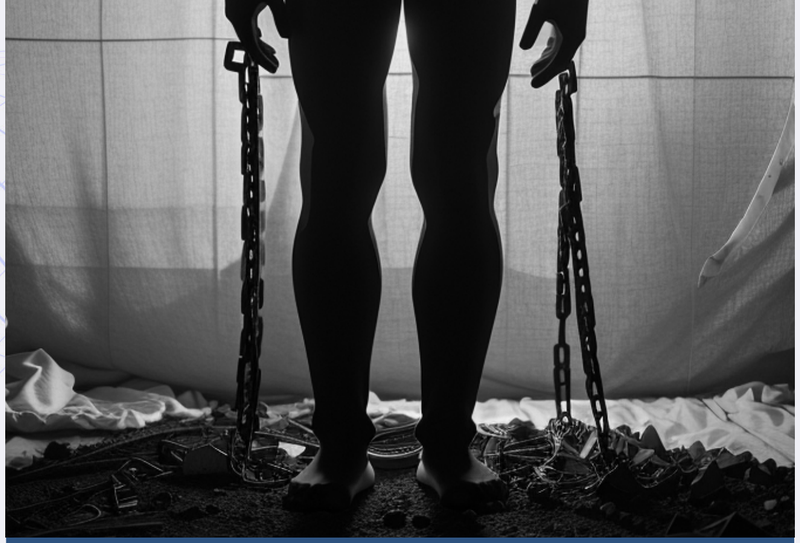
# TRABALHO INFANTIL

GRI 408-1

Para a Magius o **trabalho infantil** é uma questão extremamente grave. O trabalho infantil refere-se à participação de crianças em atividades econômicas ou domésticas que são inadequadas para sua idade e que interferem em seu direito à educação, desenvolvimento e bem-estar. É uma violação dos **direitos humanos** das crianças e uma preocupação global.

Combater o trabalho infantil requer ação global e cooperação entre governos, organizações internacionais, setor privado, sociedade civil e comunidades.

A Magius implementou em seu Código de Ética e de Conduta políticas que proíbe o trabalho infantil e garanta a **proteção dos direitos** das crianças. Além disso, investimos em programas para verificar a ausência de trabalho infantil em nossa cadeia de suprimentos e identificar situações de vulnerabilidade, para que as crianças possam ter acesso a uma **infância segura** e livre de exploração.



# TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO

GRI 409-1

Essa forma de exploração envolve situações em que as pessoas são submetidas a ***trabalhos forçados***, coercitivos ou degradantes, muitas vezes em condições de **extrema vulnerabilidade.**

Combater o trabalho forçado é obrigação da sociedade. A Magius possui em seu código de Ética e de Conduta políticas de **combate ao trabalho forçado**. Promovemos ainda mecanismos de due diligence em nossa cadeia de suprimentos, verificando se não há trabalho forçado em suas operações e exigindo o mesmo de seus fornecedores.

# CANAL DE COMUNICAÇÃO

*GRI 2-25 / 2-26 / 2-27 / 2-29*

Para apoiar o Programa de Integridade e a proteção as pessoas, contamos com um Canal de Comunicação para contato direto com o Comitê de Ética, seja para reclamações, **comunicações** ou relatos de violações ao Código ou Conduta.

**ESSE CANAL DE COMUNICAÇÃO É ACESSÍVEL PARA TODOS OS PÚBLICOS E STAKEHOLDERS.**

Em caso de dúvidas e aconselhamentos sobre o Código de Ética e de Conduta, além do canal de comunicação, pode-se **agendar reuniões com o Comité de ética**, conversar com o supervisor ou até mesmo via **plataforma de treinamentos.** Esse mecanismo permite que pessoas apresentem preocupações sobre má conduta ou violações da lei nas operações ou relações de negócios da organização, independentemente desses indivíduos terem sido afetados ou não.

**Pergunte sempre! Estamos do seu lado.** Este canal garante o sigilo das informações e a privacidade da pessoa que fizer o relato. Os **relatos** recebidos serão tratados de forma independente pelo Comité de Ética que poderá procurar auxílio externo, se necessário.

Caso seja confirmado a **violação do código de Ética e de Conduta**, os envolvidos em situações de má conduta e não conformidade com as regras, cultura e valores da empresa, estarão sujeitos a **medidas disciplinares,** o que pode incluir até mesmo a rescisão do contrato de trabalho ou de serviço por justa causa. Na inexistência de contrato de trabalho, outras medidas poderão ser adotadas.

Para casos específicos, também são elaborados planos de ação, com o objetivo de corrigi-los e evitar novas ocorrências.

Em 2022 não houve identificação ou registro de ocorrência de fatos críticos de comportamento e conduta, apesar de registrarmos pontualmente uma reclamação de relacionamento que foi tratado em sigilo.

**ZERO RECLAMAÇÕES, DENÚNCIAS, SANÇÕES OU MULTAS E NÃO CONFORMIDADES DE INTEGRIDADE REGISTRADAS NO ANO DE 2022.**

## FALE CONOSCO

**codigodeconduta@magius.com.br**

41) 2169-9400 – solicitar pelo Comitê de Ética;

Se preferir o contato de forma anônima, nos envie uma correspondência
MAGIUS METALÚRGICA INDUSTRIAL
A/C: Comitê de Ética
Rua David Campista, 1385, Bairro Afonso Pena.
São José dos Pinhais/PR, 83045-060

# NOSSOS COMPROMISSOS

GRI 2-23 / 2-24 / 2-28 / 2-29

Para contribuir com a **transformação da indústria,** participamos de organizações, por meio de discussões e proposições de iniciativas.

No ano de 2022, a nossa empresa tornou-se signatária do Pacto Global, uma iniciativa promovida pela Organização das Nações Unidas (ONU), que visa a orientar as empresas para que alinhem suas estratégias e operações aos ***Dez Princípios universais relacionados a Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.***

Setoriais

- Federação das Indústrias do Estado do Paraná (**FIEP**);
- Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Estado do Paraná (**SINDIMETAL/PR**);
- Associação Comercial, Industrial, Agrícola e de Prestação de Serviço de São José dos Pinhais (**ACIAP**).

**JULIO CESAR MACIEL**

Presidente do SINDIMETAL/PR

13

O **SINDIMETAL/PR** é a entidade que representa o setor metalmecânico de Curitiba e Região Metropolitana, dos municípios do litoral, e de vários municípios do entorno de Irati e de Guarapuava. O Sindicato é, sem dúvidas, o lugar onde as empresas podem desenvolver e manter relações muito valiosas, obter informações de qualidade, sempre atualizadas, além de fazer negócios. Afinal, para que uma empresa tenha sucesso e longevidade, são várias as áreas que necessitam ser atendidas com excelência.

A relação da **MAGIUS** com o **SINDIMETAL/PR** data de muitos anos e sempre foi pautada no respeito e no espírito de união e colaboração. Dada a sua experiência e expressão a MAGIUS sempre se destacou por ser altamente participativa na Entidade, o que possibilitou trocas e ganhos para a empresa, para o Sindicato e, também, para as demais empresas que com ela interagem.”

# RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS

GRI 2-29

Para garantir um bom relacionamento com os stakeholders, é necessário manter um diálogo constante e envolver as partes interessadas, a fim de conectar pessoas e gerar prosperidade de forma colaborativa.

A Magius mantém relacionamento contínuo e transparente com seus stakeholders, utilizando diversos canais de comunicação e/ou iniciativas de engajamento para promover um diálogo aberto e construtivo em todas as áreas de seu negócio.

As iniciativas, abordagens e frequências de relacionamento são adaptadas individualmente para cada stakeholder, levando em consideração suas expectativas e necessidades, a fim de garantir uma comunicação mais efetiva e uma relação de confiança duradoura.

# STAKEHOLDER

## CLIENTE

### Canais de comunicação e engajamento

- SAC – Via qualidade
- Sites Institucional
- E-mail (newsletter)
- Portal para clientes
- Reuniões virtuais
- Pesquisa de satisfação
- Visitas técnicas/ visitas nas unidades
- Conferências setoriais
- Redes sociais
- Relatório Anual

### Frequência

- Cotidiana
- Por demanda
- Periódica

### Tópicos abordados

**INOVAÇÃO** PRODUTOS E SERVIÇOS

Qualidade do produto e serviços; Posicionamento preço; Atendimento dos prazos/Nível de serviço; Assistência técnica/ engenharia de aplicação.

**NEGÓCIO**

Transparência no relacionamento; Conduta e ética; Inovação e desenvolvimento de novas soluções; Sustentabilidade na cadeia e produto.

**COMUNICAÇÃO**

Qualidade da comunicação e relacionamento

# STAKEHOLDER

## COMUNIDADES

### Canais de comunicação e engajamento

- Pontos focais nas comunidades
- Visitas presenciais
- Encontros e eventos em Escolas
- Eventos específicos (Vacinação, ações de saúde e outros).
- Reuniões com associações ou com os moradores
- Prestação de serviço
- Compras locais e participação em feiras na Magius.
- Cartas impressas entregues nas residências;
- App de Whatsapp;
- Redes sociais e posts no Facebook direcionados por região
- Site institucional
- Mídia local (Placas de sinalização, outdoor, etc.)

### Frequência

Cotidiana

Por demanda

Periódica

### Tópicos abordados

**RELACIONAMENTO PRÓXIMO**

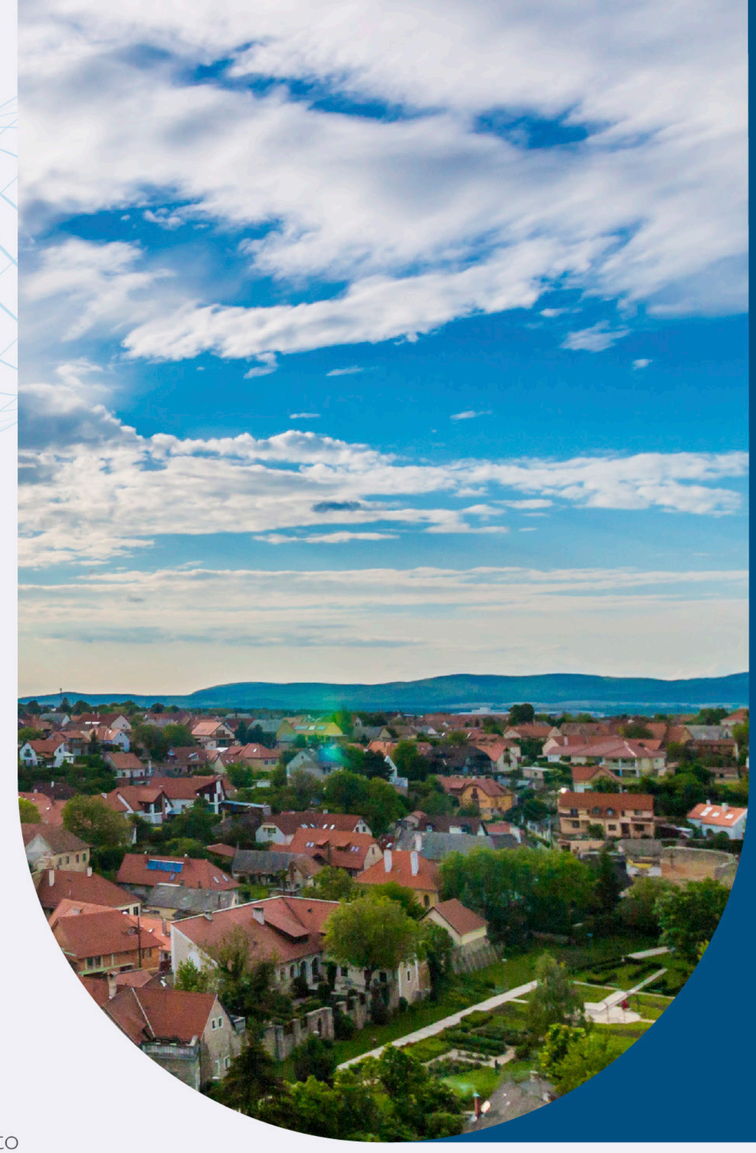
Participar da comunidade para manter e/ou construir o relacionamento com a vizinhança. Acolher as demandas e colaborar com a comunidade; Relacionamento/promoção do conhecimento.

**COMUNICAÇÃO**

Comunicação para estimular o engajamento da comunidade para atingir os resultados do investimento socioambiental; Estabelecer o relacionamento de forma transparente e acessível para chegar no acordo.

**AMBIENTAL**

Educação Ambiental, Planejamento da paisagem, temas controversos



# STAKEHOLDER

## GOVERNO

### Canais de comunicação e engajamento

- Participação em associações e entidades
- Participação em fóruns como ouvintes
- Participação em audiências públicas
- Reuniões presenciais, virtuais e por telefone
- Comunicados em associações
- Consultas públicas
- Termo de Parceria para projetos socioambientais
- Eventos
- Portas abertas Magius, para acolhimento, recepção e diálogo com entidades.

### Frequência

Cotidiana

Por demanda

Periódica

### Tópicos abordados

**COMUNIDADE**

Segurança; bem-estar social; Educação; Projeto Mirim; Eventos sociais; Contribuição com desenvolvimento local; bem-estar ambiental.

**MEIO AMBIENTE**

Aspectos legais; Mudanças climáticas; Ruído; Serviços ambientais; Conservação das vias; Trânsito de veículos; Educação ambiental;

**NEGÓCIO**

Direitos humanos; Questões econômicas; compliance; desenvolvimento de negócios locais;

# STAKEHOLDER

## ONGs E ENTIDADES SETORIAIS

### Canais de comunicação e engajamento

- Reuniões presenciais, por telefone ou virtuais
- Participação em eventos e diálogos
- Parceria em pesquisas
- Participação e parceria para projetos em conjunto
- Associados de instituições e representantes
- Divulgações e reportes

### Frequência

Cotidiana

Por demanda

Periódica

### Tópicos abordados

**RESPONSABILIDADE SOCIAL**

Promover o desenvolvimento local; Temas controversos, Cooperações para fins específicos (ex.:Campanhas de inverno, etc).

**RESPONSABILIDADE AMBIENTAL**

Conservação dos recursos naturais; Proteção e fiscalização ambiental; Educação ambiental; Visitação e uso público; Transparência e engajamento com ONGs, representantes de entidades setoriais;

**NEGÓCIO**

Metas de longo prazo; parcerias colaborativas; contribuição para os ODS; comunicação dos Institutos empresariais.

# STAKEHOLDER

## FORNECEDORES

### Canais de comunicação e engajamento

- Visitas de Desenvolvimento em fornecedores
- Programas de auditorias e desenvolvimento em fornecedores
- Reuniões de negócios
- Conteúdos de sustentabilidade para fornecedores,
- E-mails
- Fone
- Informativo em Web site (Manual de qualidade de Fornecedores)

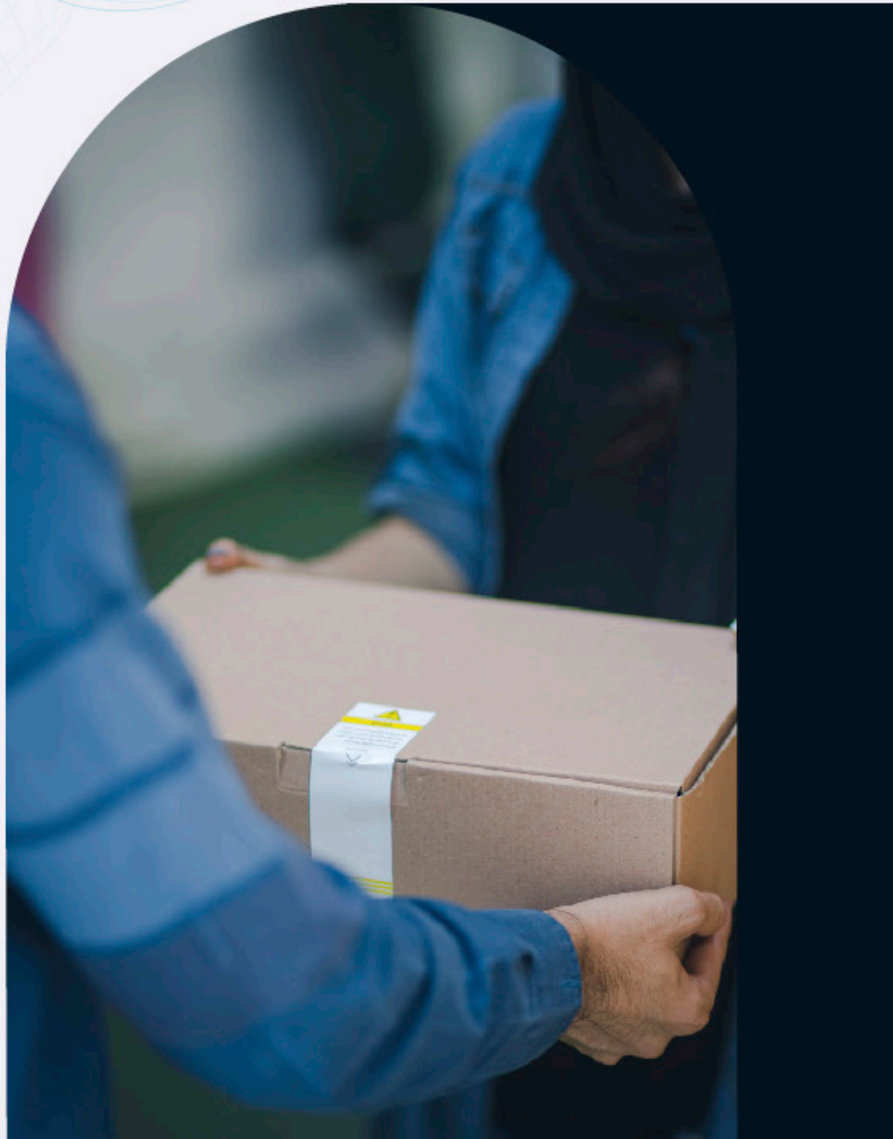
### Frequência

Comunicação diária

Comunicação mensal

### Tópicos abordados

- CONTROLE DAS LICENÇAS
- APROVAÇÃO DA PRODUÇÃO
- AGENDAMENTO DE AUDITORIAS
- NOVOS NEGÓCIOS (CAPACIDADE PRODUTIVA)
- DESENVOLVIMENTO DE NOVOS SERVIÇOS
- CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DO FORNECEDOR



# STAKEHOLDER

## COLABORADORES

### Canais de comunicação e engajamento

- E-mail
- Magius Informa (Grupo whatsapp)
- Nas localidades: Mural e catracas
- Informativo Magius
- Café com o RH
- Redes Sociais (Facebook, Instagram e Linkedin)

### Frequência

Comunicação diária

Por demanda

### Tópicos abordados

SAÚDE

SEGURANÇA

BENEFÍCIOS

EVENTOS

COMUNIDADE

COTIDIANO

DESENVOLVIMENTO

OPORTUNIDADE

# MATERIALIDADE

GRI 2-14 / 2-29 / 3-1

A materialidade foi definido com a assessoria do Serviço Social da Indústria (SESI), que é uma instituição reconhecida que oferece serviços de consultoria e assessoria especializada em diferentes áreas, incluindo sustentabilidade e responsabilidade social.

O processo de definição do conteúdo e da materialidade das informações levou em conta os impactos da organização e o cruzamento dos temas relevantes para o negócio.

**TEMAS MATERIAIS**

- Mudança climática e Ecoeficiência
- Performance econômica
- Desenvolvimento e engajamento de talentos
- Diversidade e inclusão
- Saúde e Segurança no Trabalho
- Governança Corporativa e integridade
- Conformidade na cadeia de fornecimento
- Responsabilida de socioambiental

# MATERIALIDADE

| 146 | 99 | 47 |
|---|---|---|
| RESPONDENTES | PÚBLICO INTERNO | PÚBLICO EXTERNO |

## A definição da materialidade seguiu as seguintes etapas:

**1 Contextualização** - Análise de documentos internos e externos (Relatórios de auditorias, registros, participação em pesquisa e outros), estudos setoriais de identificação e pesquisas relevantes sobre o setor, além de benchmarkings com os principais fornecedores, clientes e concorrentes.

**2 Entrevistas com Diretores e Gerentes** da companhia para avaliar os principais interesses internos, associados aos estudos e benchmarkings realizados. Análise de impactos e delimitação de temas relevantes.

**3 Validação de temas relevantes** com o departamento de ESG, comitê de sustentabilidade e corpo diretivo. Definição de conteúdo e limites para cada tema material.

**4 Pesquisa de materialidade com stakeholders** (colaboradores, fornecedores, clientes, comunidade do entorno e outras partes interessadas) para ponderação de temas prioritários.

- 5 CLIENTES
- 1 COMUNIDADE CIENTÍFICA
- 4 COMUNIDADES DO ENTORNO
- 3 ENTIDADES SOCIAIS
- 22 FORNECEDORES
- 4 GOVERNOS (ÓRGÃOS REGULADORES)
- 1 ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL
- 7 OUTROS PÚBLICOS DE INTERESSE

# TEMAS MATERIAIS

**GRI 3-2**

1 Avaliação Ambiental de Fornecedores
2 Avaliação Social de Fornecedores
3 Práticas de compra
4 Trabalho infantil
5 Trabalho forçado ou análogo ao escravo

MAGIUS METALÚRGICA INDUSTRIAL

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

* Indicadores de normas universais: A organização e suas práticas de relato, atividades e trabalhadores, governança, estratégia, políticas e práticas, engajamento de stakeholders.

# CAPITAL HUMANO

## PESSOAS, NOSSA PEÇA FUNDAMENTAL

Na Magius valorizamos as pessoas como peças fundamentais para consolidar a credibilidade em nosso mercado de atuação, permitindo que o nosso potencial e soluções proporcionem satisfação dos clientes.
Procuramos ser uma empresa diversa estabelecendo um ambiente inclusivo, seguro, acolhedor e com igualdade de oportunidade, assim contribuindo para uma sociedade mais justa, além de vivenciar um dos nossos valores que é o respeito.

Ao longo dos anos experimentamos uma fase de expansão acentuada, pois abraçamos algumas oportunidades de negócios que nos proporcionaram desafios adicionais na produção, causados pelo grande volume de novas peças.

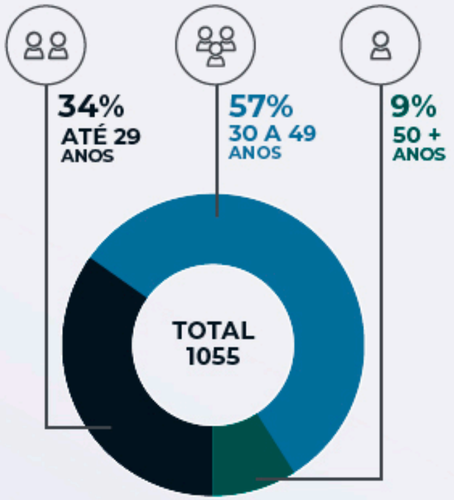
# RECURSOS HUMANOS

*GRI 2-7 / 3-3 / 401-1 / 405-1*

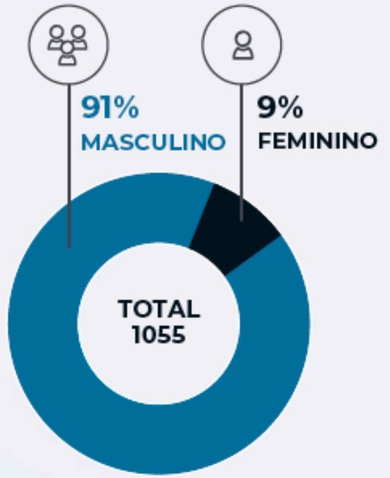
## NOSSAS PESSOAS

No início de 2022 abrimos a primeira filial e adequamos o nosso parque fabril para melhor absorver este crescimento, no final do ano houve uma pequena desaceleração, porém somávamos 1.055 profissionais, **aumento de 31,72%** em comparação ao ano anterior, tendo expectativa de retomada em 2023 do volume de toneladas produzidas. **Seguimos dando passos fortes** e temos inúmeras ações ainda a serem feitas dentro deste crescimento para que na sequência, possamos melhorar cada vez mais o que está retratado **em nossa visão de futuro "ser referência no mercado de atuação, por sua credibilidade...".**

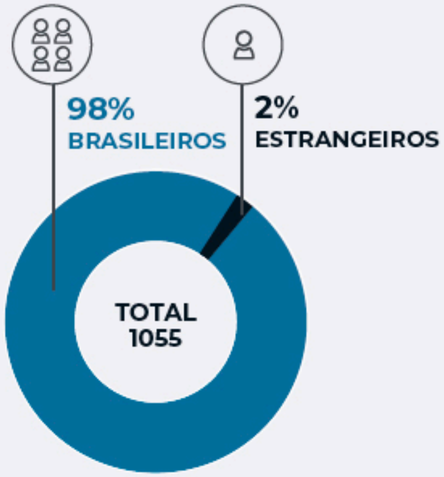
COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA




COLABORADORES POR GÊNERO




COLABORADORES POR NACIONALIDADE




| 2022 | ADMISSÕES - 673 | TAXA DE ROTATIVIDADE - 3,58% | TEMPO MÉDIO DE CASA - 5,6 ANOS |
|---|---|---|---|

*No tempo médio de casa, foi desconsiderado do cálculo as admissões que ocorreram no ano vigente.
Nossa meta para Taxa de Rotativa é menor que 2%. A taxa atual está associado ao aumento do nosso quadro funcional.

# RECURSOS HUMANOS

*GRI 2-23 / 2-24 / 2-29 / 202-1 / 405-2 / 401-2*

## POLÍTICA SALARIAL

**Buscamos alinhar as práticas de remuneração, recompensa e benefícios às necessidades dos profissionais e aos objetivos e sustentabilidade do negócio.**

Em nossa política salarial não ocorre diferenciação de remuneração motivadas pelo gênero, faixa etária, raça ou estado civil, sendo assim, a remuneração é realizada conforme o cargo exercido pelo profissional.

| | | |
|---|---|---|
| PROPORÇÃO DO SALÁRIO MAIS BAIXO COMPARADO AO MÍNIMO NACIONAL(*) | 2022 | 1,91% |

* Cálculo obtido através do salário base, dividido pelo salário-mínimo nacional vigente no mês de dezembro de cada ano.

*Desconsiderado o salário de aprendiz e estagiários.

## BENEFÍCIOS

Os benefícios listados são oferecidos para todos os colaboradores efetivos Magius e estendidos aos seus dependentes conforme política específica.

PLANO DE SAÚDE

PLANO ODONTOLÓGICO

PRÊMIO ASSIDUIDADE

REFEITÓRIO LOCAL

PLR

VALE TRANSPORTE

CARTÃO MULTI/ FARMÁCIA

EMPRÉSTIMO CONSIGNADO

DESCONTO EM INSTITUIÇÕES

# LICENÇA PARENTAL

GRI 401-3

A licença parental se trata de um **direito trabalhista** que proporciona às mães e pais um período de afastamento remunerado de suas atividades profissionais devido ao nascimento do bebê ou adoção, com isso todos os profissionais Magius possuem direito legal às licenças parentais, sendo a licença paternidade de 5 dias consecutivos e a maternidade de 120 dias consecutivos.

| Licenças e reintegrações | Mulheres | Homens |
|---|---|---|
| Número total de empregados com direito a tirar licença parental | 97 | 958 |
| Número total de empregados que tiraram licença parental | - | 21 |
| Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença parental | - | 21 |
| Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença parental e continuaram empregados doze meses após seu retorno ao trabalho | - | 18 |
| Taxas de retorno ao trabalho e retenção de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminadas por gênero. | - | 86% |

## ACREDITAMOS NO POTENCIAL DAS PESSOAS

GRI 404-1 404-2, 404-3

É inegável que a tecnologia tem tornado o dia a dia mais eficiente, assim permitindo uma maior acessibilidade e simplificação das informações. Pensando no constante desenvolvimento dos nossos profissionais e consequentemente contribuindo para o desenvolvimento da sociedade, criamos a **Magius Plus**, uma plataforma de educação a distância (EAD).

Ela disponibiliza e facilita novas oportunidades de aprendizado, permitindo que a empresa atue com mais **eficiência** e **inovação** em seus projetos, além de estar disponível para todos os colaboradores. A plataforma também proporciona oportunidade de trilhar em diferentes carreiras.

Os treinamentos e trilhas de aprendizado são pensados para a necessidade diária, assim promovendo um maior **desenvolvimento** e interação com as atividades executadas. Em 2022, a Magius ministrou mais de 150 mil horas de treinamento para todos os seus colaboradores independente do gênero e da categoria funcional, tanto em formato presencial quanto em Educação a Distância (EAD), utilizando a plataforma Magius Plus e ofereceu **treinamento de função para 386 colaboradores**, com o objetivo de aprimorar suas habilidades e aumentar sua eficiência no desempenho de suas atividades, como resultado desta ação, realizamos 122 promoções de cargo durante o ano.

As avaliações de performance são realizadas para os colaboradores que estão no processo de experiência (avaliação de 90 dias) e para os colaboradores que estão em processo de promoção. Considerando a movimentação durante o ano de 2022, tivemos um percentual de 76% dos colaboradores Magius avaliados.

# JOVENS TALENTOS

Contribuindo com a **responsabilidade social**, o desenvolvimento e crescimento pessoal e profissional, a Magius conta com dois programas de inclusão para jovens que estão iniciando suas carreiras, sendo eles o **programa de aprendizagem industrial** e o programa de estágio, vamos conhecê-los um pouco mais?

O programa de aprendizagem industrial é uma oportunidade para jovens de 18 a 24 anos, onde possui duas fontes de aprendizado, sendo a parte teórica ministrada por instrutores na instituição de ensino especifica e a parte prática vivenciada no dia a dia aqui na Magius, podendo permanecer na empresa por até 11 meses, já o programa de estágio é para estudantes com idade igual ou superior a 18 anos que estejam regularmente matriculados e frequentando cursos superiores ou cursos técnicos. O estágio permite que o estudante tenha a **vivência prática das atividades** e da rotina da área de atuação, podendo permanecer na Magius por até 24 meses.

Estes programas permitem a gestão de **novos talentos** e no ano de 2022 tivemos 19 aprendizes que tiveram a oportunidade de se tornar colaboradores efetivos Magius.

**Depoimento da Ellen Souza Santos aprendiz efetivada**

“Ter sido aprendiz na Magius foi uma experiência muito significativa em minha jornada profissional. Iniciei no Setor de Gestão de Qualidade (SGQ), onde tive o privilégio de trabalhar com pessoas que auxiliaram em meu desenvolvimento tanto pessoal quanto profissional. Após oito meses de contrato de aprendizagem, recebi uma proposta para ser efetivada no Setor de Meio Ambiente (ESG). Tal convite foi extremamente gratificante, pois sempre tive afinidade com a área e desejava trabalhar neste campo.

Ao longo desse período, tive a oportunidade de presenciar e acompanhar a trajetória de tantos outros aprendizes que foram efetivados e continuaram a fazer parte do time Magius. Tenho certeza de que estas pessoas se dedicaram para este objetivo e, assim como eu, puderam aprender muito neste caminho.”

MAGIUS
METALÚRGICA INDUSTRIAL

# RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

*GRI 201-2/ 3-3 / 303-1 / 303-3 / 303-5*

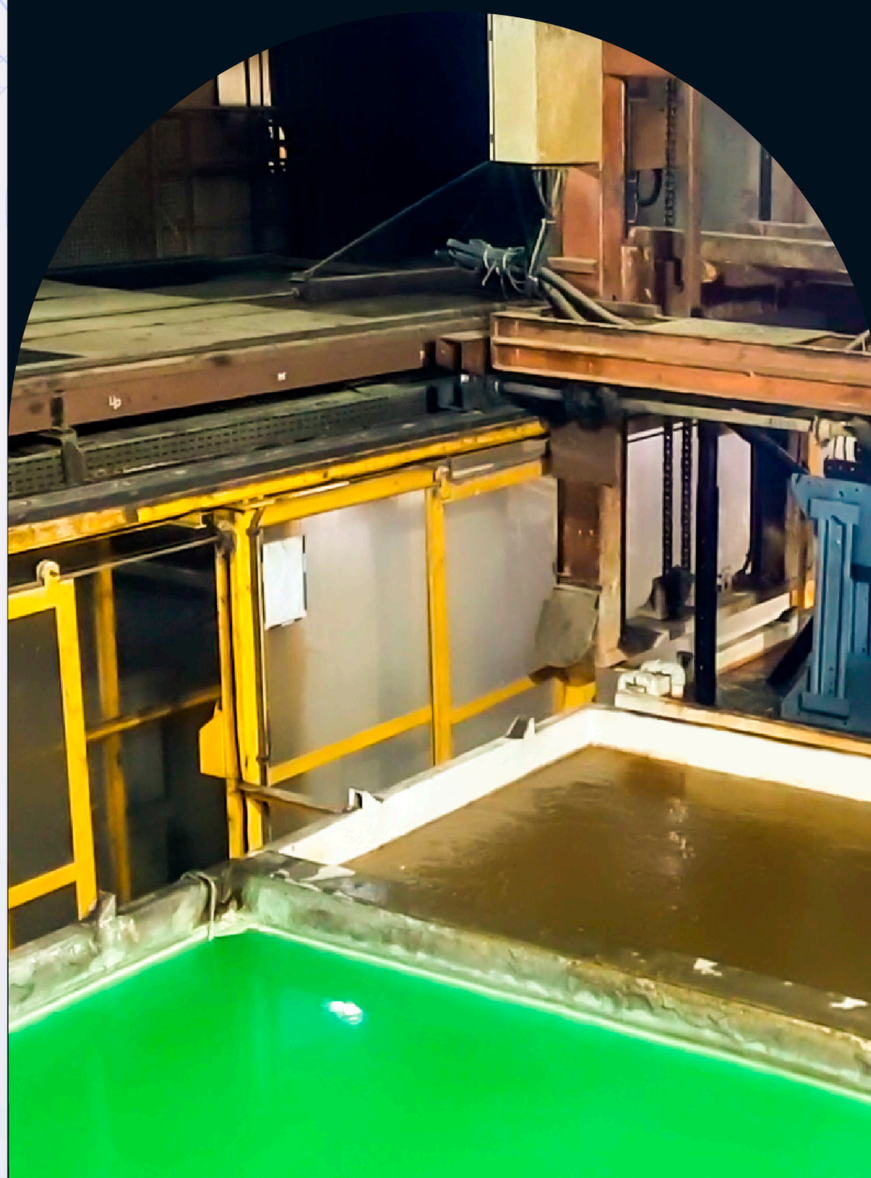
## GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES

A Magius é abastecida por meio da Companhia de Saneamento do Paraná (SANEPAR) e de dois poços cuja origem dessa água é o Aquífero Guabirotuba. A água abastecida pela SANEPAR é enviada diretamente para a fábrica ou para o refeitório e vestiários. Essa separação permite melhor gestão do consumo de água, direcionando a realização de ações conforme a área e a característica de uso.

A água do poço 01 é utilizada principalmente para abastecer o sistema de pré-tratamento e o banheiro central do complexo industrial. Já a água do poço 02 é utilizado para abastecimento humano com água potável (Copa, cozinha, bebedouro, torneiras dos banheiros e outros).

| ANO | SANEPAR | | POÇO 01 | POÇO 02 |
|---|---|---|---|---|
| | FÁBRICA | REFEITÓRIO | | |
| 2021 | 3.479 | 4.452 | 10.311 | 2.040 |
| 2022 | 2.580 | 2.210 | 10.352 | 8.860 |

Valores em m³
* Outorga 13433/2021/DUIO-GOUT validade 29/09/2024.
* Outorga Portaria nº 152/2023 – GOUT validade 25/01/2026.



# ESCASSEZ HÍDRICA

**APESAR DA NOSSA CAPTAÇÃO DE ÁGUA NÃO OCORRER EM ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO A ESCASSEZ DE ÁGUA É UMA PREOCUPAÇÃO CONSTANTE, POIS PODE TER IMPLICAÇÕES SIGNIFICATIVAS PARA O NOSSO PROCESSO INDUSTRIAL. A ÁGUA É UM RECURSO VITAL PARA O NOSSO PRÉ-TRATAMENTO SUPERFICIAL, E SUA ESCASSEZ PODE AFETAR E ATÉ MESMO INTERROMPER A OPERAÇÃO.**

Além da interrupção do processo, a escassez hídrica pode reduzir a produção, aumentar custos operacionais, restrições regulatórias caso haja limite de captação, riscos de reputação e até mesmo impactos ambientais. Pensando nisso, a Magius investiu recursos em diversas iniciativas para reduzir a demanda ambiental no processo produtivo

## As seguintes iniciativas foram realizadas:

1. Substituição das cabines de pintura com cortina de água, por equipamento seco;
2. Melhoria de eficiência no Sistema de Tratamento Superficial.
3. Campanhas de conscientização para economia de água;
4. Reuso de aproximadamente 21 Milhões de litros de água que foram tratados em ETE (Estação de Tratamento de Efluente) e reutilizados internamente;
5. Ampliamos as vistorias no sistema de abastecimento de água, para verificações diárias dos reservatórios, torneiras e encanamentos principais;
6. Melhoramos o mapeamento do consumo de água, dividindo por classes de água e tipos de uso;
7. Realizarmos pesquisa e desenvolvimento de alternativas para o tratamento do nosso efluente, inclusive ampliação do reaproveitamento do efluente gerado.

**A quantidade de água de reuso fornecida pela ETE e que deixou de ser consumida de outras fontes, corresponde ao consumo mínimo de 4200 famílias durante um mês.**

**Índice do Consumo de água em litros/ hora trabalhada**
2021 – 10,49 litros de água consumida/hora trabalhada
2022 – 9,44 litros de água consumida/hora trabalhada.

Nossa meta para 2022 era 9,99 Litros/Hora trabalhada.

MAGIUS METALÚRGICA INDUSTRIAL

# CONSUMO SUSTENTÁVEL

## EFICIÊNCIA

O índice de consumo de água atual comprova que estamos no caminho certo, mas acreditamos que ainda podemos fazer mais para contribuir com a sustentabilidade do planeta. Por isso, planejamos implementar um projeto de reuso de água nos vasos sanitários da fábrica, o que deve resultar em uma redução líquida de 5% no consumo total da planta, demonstrando nosso compromisso em adotar práticas mais responsáveis e conscientes.

**10%** de redução no índice de consumo

**MELHOR RESULTADO EM TODA A SÉRIE HISTÓRICA.**

**Você também faz parte deste sucesso!**
**Comemore e contribua para os próximos passos.**

| CONSUMO LÍQUIDO | |
|---|---|
| **Litros consumidos - 2022** | **Litros reutilizados - 2021** |
| **23,9** Milhões de Litros de água | **20,3** Milhões de Litros de água |

Em 2020, Curitiba e região Metropolitana sofreram com uma grave estiagem, afetando a distribuição e utilização de água em nosso processo. A necessidade de uma maior segurança hídrica, exigiu a ampliação dos pontos de medição de consumo e diversas ações foram implementadas para redução da demanda de água

# EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

GRI 201-2 / 3-3 / 302-1 / 302-3 / 302-4 / 302-5

A **Matriz Energética** na Magius é elétrica de fonte incentivada (No mínimo 50% da energia elétrica consumida é de origem renovável – biomassa, eólica, fotovoltaica e de pequenas centrais hidrelétricas). Outras fontes empregadas foram gás natural e o gás liquefeito de petróleo (GLP).
O óleo Diesel é utilizado somente em condições de emergência para o grupo de geradores.

| ANO | Consumo MWh | Matriz Energética em % | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Eletricidade | GN | GLP |
| 2021 | 18.526 | 47,54 | 47,27 | 5,19 |
| 2022 | 20.943 | 46,61 | 45,74 | 8,65 |

A escassez energética representa um **risco ambiental significativo** para as indústrias. A energia desempenha um papel fundamental nos processos industriais, desde a alimentação de máquinas e equipamentos até o fornecimento de calor, eletricidade e outros recursos necessários para o funcionamento de toda a planta.
Para mitigar esse risco a Magius atua em projetos de **eficiência energética** há mais de 10 anos. Foram vários os projetos desenvolvidos, desde a reformulação dos bancos de capacitores, instalações de inversores de frequência, motores de alta eficiência, reforma de transformadores e de painéis elétricos com substituição de dispositivos antigos. Alteramos inclusive o sistema de ar comprimido, sistema que mais consome energia em toda fábrica, substituindo o compressor de ar convencional, com velocidade fixa, por equipamento com velocidade variável que se regula conforme a demanda da fábrica.

| ANO | ENERGIA ELÉTRICA MWh | ÍNDICE KWh/Hr Trabalhada |
|---|---|---|
| 2021 | 8.806,5 | 4,55 |
| 2022 | 9.552,0 | 3,72 |

Em 2020 renovamos o compromisso na identificação e implementação de melhorias relacionadas ao uso de energia. Estabelecemos a **meta de 4,35 kWh/ Horas trabalhadas**, uma proposta de 17,5% de redução em energia elétrica, em relação a baseline 2019. Essa meta foi atingida em 2022 com o índice de **3,72 KWH/Horas Trabalhadas**, nosso melhor resultado em toda a série histórica.

Em 2022 nosso comitê de eficiência energética foi atuante e estabeleceu ações que contribuíram diretamente no resultado alcançado.

## AÇÕES REALIZADAS EM 2022

Desligamento automático das bombas do E-coat ou redução na rotação de trabalho quando não estiverem em ciclo;

Projeto caça vazamento com ações para identificar e eliminar vazamentos de ar-comprimido;

Projeto de iluminação por LED em substituição ao sistema de lâmpadas mistas (Vapor de mercúrio, sódio e fluorescente) no processo produtivo, pátio e áreas administrativas;

Colocação e substituição de telhas translúcidas em todo parque fabril;

Desligamento de equipamentos elétricos não essenciais.

Substituição de lixadeiras manuais com menor consumo de ar comprimido;

Aquisição e instalação de máquina de lixamento automática com maior capacidade produtiva;

Otimização de motores industriais, seja pela troca por modelos mais eficiente ou instalação de inversores de frequência;

Substituição dos carregadores de baterias por modelo mais eficiente;

Impulsionado a realização de manutenção preventiva na frota de empilhadeiras e transpaleteiras elétricas;

Dispositivo móvel para monitoramento da qualidade e consumo de energia;

Desligamento da torre de resfriamento no período noturno e revezamento das bombas de operação durante o dia;

Substituição de máquinas de solda, com tecnologia mais avançada e melhor eficiência energética;

Descarte de prensas antigas (Hidráulicas e Excêntricas) que possuem baixa eficiência energética;

Instalação de medidores de energia elétrica nos painéis de alta tensão.

Monitoramento da rede de ar comprimido para determinar a existência de vazamento por meio de medição de vazão com emissão de avisos de ocorrência. Em desenvolvimento o supervisório da rede de ar comprimido, com monitoramento online da vazão.



MAGIUS
METALÚRGICA INDUSTRIAL

# EFICIÊNCIA

Fomos 18,24% mais eficientes no consumo de energia elétrica quando comparado com o ano de 2021. Essa redução é resultado do Compromisso Magius na gestão energética.

**18,24% DE REDUÇÃO NO ÍNDICE DE CONSUMO**

O índice de consumo de energia elétrica comprova que estamos no caminho certo e que ainda podemos mais. Em 2022 fortalecemos nossas estratégias com o comitê de eficiência energética, que deve implicar em fortes reduções para 2023.

Somente em 2022 essa redução no índice de consumo de energia, obtida em 2022, representa uma economia de 1.742,24 megawatts-hora de energia (MWh). Essa redução equivale ao consumo mensal aproximado de um munícipio com mais de 10 Mil habitantes.

# GESTÃO DE GÁS NATURAL

Em nossas iniciativas de eficiência energética, temos priorizado a **redução do consumo de gás natural**. Além de ser uma das principais fontes de energia, sua queima é responsável pela emissão de grandes quantidades de gases de efeito estufa, o que vai contra nossa objetivo de combate às mudanças climáticas. Adicionalmente, o fato de não ser uma fonte renovável de energia também nos incentiva a buscar alternativas mais sustentáveis.

A mais de 5 anos implementamos ações robustas para **melhorar a nossa eficiência na utilização desta energia**. Atualmente o GN é utilizado no processo de combustão nas operações de aquecimento dos banhos químicos e nos processos de secagem em estufas.

Nossa meta para 2022 era alcançar o índice de 40,6 m3/ tonelada produzida. As ações se mostraram eficazes, pois 2022 foi o período de maior eficiência desde o início da utilização desta energia, com uma **redução de 15,3% no índice de consumo do GN,** quando comparado ao período de 2021.

| ANO | GN M³ | | ÍNDICE |
|---|---|---|---|
| | FÁBRICA | REFEITÓRIO | M³/ Ton Produzida |
| 2021 | 779.796 | 21.482 | 46,16 |
| 2022 | 852.128 | 24.387 | 39,08 |

## AÇÕES REALIZADAS

· Melhoria no isolamento térmico das estufas;

· Redistribuição de ar quente no interior das estufas, com instalação de dutos de distribuição e meios de deflexão do calor.

· Recuperação do ar quente nas estufas de secagem;

· Instalação de cortina de ar nas estufas para limitar o acesso de ar frio no interior das estufas;

· Melhorias no isolamento térmico da tubulação de água quente que faz troca térmica para aquecimentos dos banhos de pré-tratamento;

· Otimização de fluxo de troca térmica com a reorganização da utilização dos queimadores e dutos nas estufas de secagem, principalmente próximo dos pontos de saída e entrada do ar frio;

· Instalação de supervisório online para monitoramento contínuo do consumo de GN.

· Ativado o uso do servomotor nos queimadores do -Ecoat;

· Realizado manutenções para eliminar vazamento de ar quente.

## SOMENTE EM 2022

A redução de **15,33%** no índice de consumo de energia, obtida em 2022 representa uma economia de 130.631 m³ de GN. Essa redução equivale ao consumo mensal aproximado de 8164 residências.

**Você também faz parte deste sucesso! Comemore e contribua para os próximos passos.**

MAGIUS METALÚRGICA INDUSTRIAL

# GESTÃO DE GLP

O consumo de GLP é um dos nossos principais desafios em termos de **eficiência energética.** Embora já tenhamos iniciado algumas estratégias para reduzir o consumo, ainda estamos no início desse processo. É fundamental que continuemos a buscar formas de otimizar o uso do GLP e explorar alternativas mais sustentáveis de energia.

Em nossa planta, o GLP é utilizado exclusivamente para **abastecer as 25 empilhadeiras à combustão**, que possuem capacidade de carga entre 2 e 5 toneladas e são utilizadas principalmente na movimentação de itens na área externa da fábrica. Embora essa seja uma atividade importante para nossa operação, estamos continuamente avaliando formas de torná-la mais **eficiente e sustentável.**

Há cerca de 5 anos, iniciamos um processo de **substituição** gradual das empilhadeiras a GLP para equipamentos **movidos a energia elétrica** que são mais sustentáveis. Como a principal área externa ainda somente utiliza equipamentos a gás, estamos avançando com iniciativas para **melhorar o piso** nas regiões de movimentação, possibilitando a expansão do projeto para os equipamentos externos.

| ANO | GLP | ÍNDICE |
|---|---|---|
| | Kg | KG/hr trabalhada |
| 2021 | 69.302 | 4,1 |
| 2022 | 130.561 | 5,99 |

Além disso, estamos investindo em pesquisa e **desenvolvimento de alternativas para aprimorar nossa logística interna.**

Reconhecemos que há um longo caminho pela frente, e nosso índice de consumo em 2022 reflete esse desafio.

# GESTÃO DE RESÍDUOS

*GRI 201-2 / 3-3 / 306-1 / 306-2 / 306-3 / 306-4 / 306-5*

Asseguramos o destino ambientalmente adequado de **100% dos resíduos gerados**.

Estabelecemos procedimentos, regras e sistemáticas para orientar toda a gestão do resíduo.

Em 2022 priorizamos a economia circular e eliminamos o uso de Aterro Industrial.

## Tipos de resíduos:

**- Reciclagem:** Papel, plástico, papelão, solvente, resíduos de construção civil, caixa de gordura, gordura vegetal, orgânicos, sucata, eletrônicos, madeira;

**- Aterro:** Resíduos não recicláveis (Rejeitos industriais);

**- Recuperação energética:** Infectantes;

**- Co-processamento:** Rejeitos, lodo da ETE, sólidos contaminados, pó de corte laser, pó de plasma e pó de granalha, borra de tinta;

- **Tratamento: Efluentes industriais**, água emulsionada e pilhas e baterias.

Na Magius a gestão dos resíduos vai além do descarte correto, tomamos medidas proativas para enfrentar os riscos ambientais deste tema.

Adotamos ações de **manufatura enxuta**, reciclagem, incorporação de itens recicláveis e remanufatura no processo para reduzir a utilização de materiais e de energia, estendendo a vida útil e o tempo de atividade operacional dos ativos.

Esses processos tornam-se elementos importantes para o aumento da circularidade e **eficiência dos recursos** e a menor geração de resíduos.

Além disso, mantemos programas de conscientização e treinamento dos colaboradores sobre a importância da gestão adequada de resíduos. Esses programas visam **educar** e **engajar** os funcionários em relação às melhores práticas de gerenciamento de resíduos, incentivando a participação ativa e a adoção de comportamentos responsáveis.

**Todos os resíduos gerados em 2022 foram adequadamente destinados em prestadores de serviços homologados**, envolvendo sistema robusto de classificação, segregação e tratamento. Além de investimento em tecnologias que promovam a redução e reutilização dos resíduos gerados.

Nossa meta é até **2030**, reduzir **30%** do índice de geração de resíduos.

| ANO | RECICLAGEM | ATERRO | RECUPERAÇÃO ENERGÉTICA | COPROCESSAMENTO | TRATAMENTO |
|---|---|---|---|---|---|
| | Ton | Ton | Ton | Ton | Ton |
| **2021** | 7.332,35 | 58,97 | 0,01 | 290,16 | 297,17 |
| **2022** | 7.836,84 | 0 | 0,03 | 458,94 | 431,78 |

Nossas ações para a gestão de resíduos ocorreram baseado no índice de geração de resíduos, que em 2022 foi **3,44 Kg de resíduos/Hora Trabalhada**.

Uma redução de **16,7%** quando comparado ao periódo de 2021.

# COLETA SELETIVA

Além das práticas de gestão de resíduos, mantemos programas de **conscientização e treinamento dos colaboradores** para promover a importância da gestão adequada de resíduos.

Esses programas visam **educar e engajar** os funcionários em relação às melhores práticas de gerenciamento de resíduos, incentivando a participação ativa e a adoção de comportamentos responsáveis.

A Magius possuí **3 centrais de resíduos** que armazenam temporariamente os resíduos gerados. São elas: Central de resíduos industriais, central de resíduos metálicos e central de resíduos do refeitório.

Toda a gestão é realizada por pessoas capacitadas que são **agentes da Sustentabilidade** e contribuem para a realização do Índice da Coleta Seletiva.

Em julho de 2021, por meio do programa permanente da coleta seletiva, de mudanças comportamentais e estruturais, **alcançamos o Aterro Zero.** Em 2022 reaproveitamos o nosso resíduo ao máximo possível.

Evitamos que 100 ton de resíduos fossem enviados para aterros na região, essa quantidade corresponde a geração mensal de aproximadamente 3500 pessoas. Para 2024 vislumbramos a **Certificação de Lixo Zero**, um objetivo desafiador para o nosso seguimento.

# EFICIÊNCIA

## 16,6 % DE REDUÇÃO NO ÍNDICE DE GERAÇÃO

Analisando os nossos índices de geração de resíduos, verificamos uma grande redução, resultado do engajamento de todas as áreas, que hoje priorizam e abordam questões ambientais na sua rotina de trabalho.

**A redução de 16,6% no índice de geração de resíduos, obtida em 2022**, representa uma redução absoluta de 1.452,43 ton de resíduos. Essa redução equivale a geração de resíduos urbanos de aproximadamente 50.000 pessoas/mês.

| ANO | ÍNDICE DE GERAÇÃO DE RESÍDUOS TONELADA DE RESÍDUOS GERADOS / HORAS TRABALHADAS |
|---|---|
| 2021 | 4,13 |
| 2022 | 3,44 |

## AÇÕES REALIZADAS :

**1)** Redução na geração de resíduos de madeira por meio de recuperação e reutilização de paletes e espaçadores de madeira (Economia Circular);

**2)** Redução na geração de resíduos de papel e papelão por meio do Programa “Reuse” cujos resíduos de papelão em boas condições são reutilizados em processos menos nobres;

**3)** Foco na redução dos resíduos, pela melhoria da eficiência dos processos e fornecimentos;

**4)** Maior eficiência no uso da matéria prima em aço carbono, aproveitando retalhos de chapa para fabricação de produtos menores;

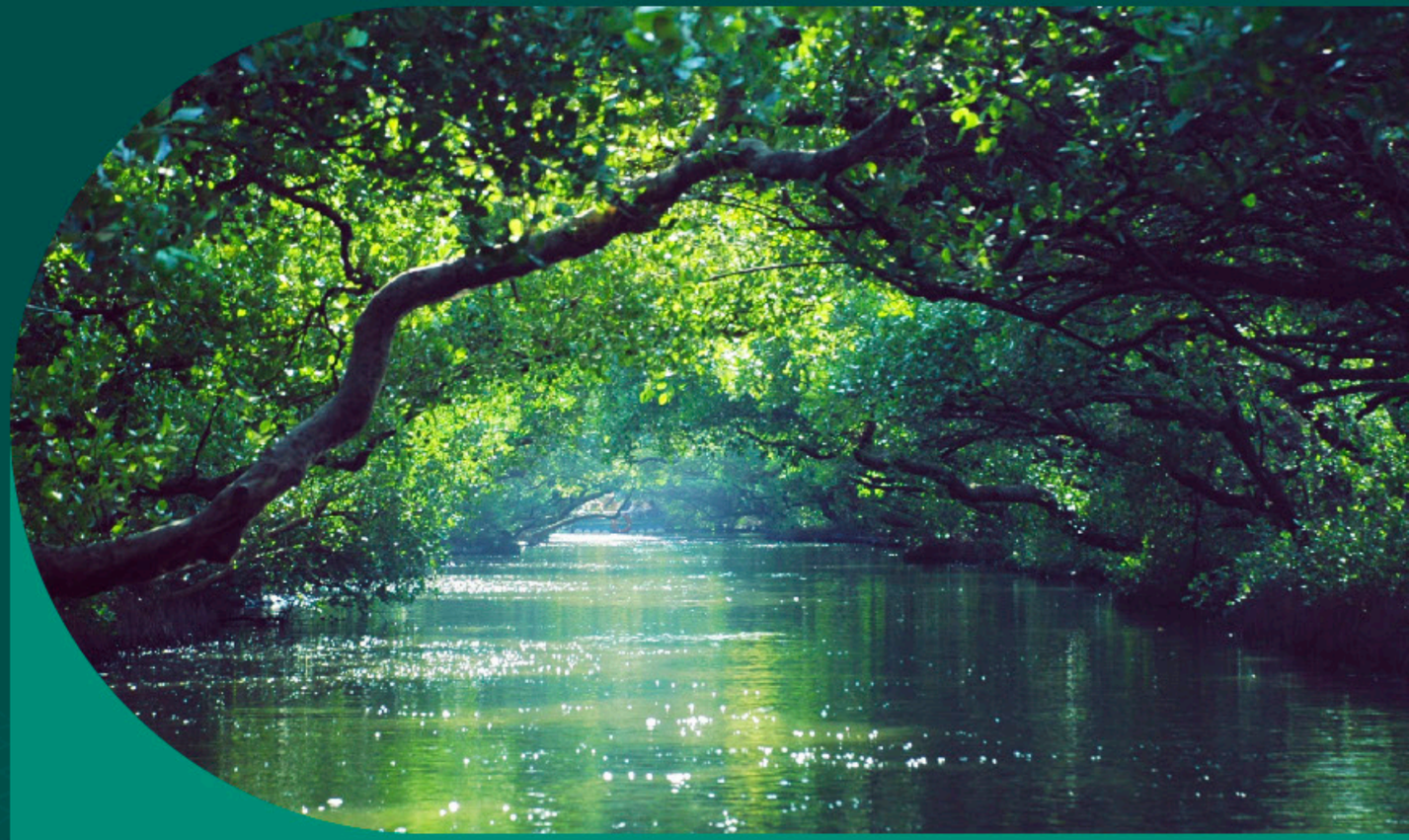
**5)** Desdobramento do conceito de economia circular com ampliação de boas práticas e engajamentos das áreas.

**Cerca de 10,5% dos resíduos gerados na Magius são resíduos Perigosos.** Atualmente as principais ações para gestão de resíduos são direcionadas aos resíduos perigosos, que apesar de não representarem a maior abrangência, possuem características que nos preocupam por representar risco aos colaboradores e meio ambiente.

Você também faz parte deste sucesso! Comemore e contribua para os próximos passos.

# EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

A Magius possui diversidade em seu processo produtivo, que envolve corte, dobra, solda e pintura. Estas etapas geram emissões atmosféricas significativas que são monitoradas e possuem sistema de controle. É o caso do Monóxido de carbono (CO), óxidos de nitrogênio (NOX), material particulado total (MPT) e compostos orgânicos voláteis (VOC).



# EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

*GRI 305-7 / 201-2*

As emissões de CO e Nox são oriundos dos processos de combustão, estes processos utilizam a queima de GN para gerar aquecimento nas estufas e no aquecedor de água quente. **São fontes fixas monitoradas periodicamente na Magius.**

As emissões de VOC são provenientes da pintura líquida a base de solvente. Os compostos orgânicos possuem ponto ebulição de até 130°C e podem contribuir na formação dos oxidantes fotoquímicos.

O Material particulado total - MPT - é oriundo dos processos de solda, corte plasma e jateamento. Estes processos emitem substâncias como poeiras, fumaças e outros tipos de materiais sólidos suspensos. Possuimos modernos sistemas de exaustão e controle para minimizar o impacto ambiental causado.

**A Magius monitora periodicamente a emissão destas substâncias mediante análises em laboratórios terceirizados e busca ser cada vez mais eficiente e sustentável.**

| 2021 | |
|---|---|
| EMISSÕES DE CO | EMISSÕES DE NOX |
| 13,77 Ton/ano | 1,87 Ton/ano |
| 2,385 kg/hr | 0,335 kg/hr |
| EMISSÕES DE MPT | EMISSÕES DE VOC |
| 1,594 Ton/ano | 2,39 Ton/ano |
| 0,915 kg/hr | 10,04 kg/hr |

Tabela de emissões de CO, NOx, MPT e VOC em 2021

| 2022 | |
|---|---|
| EMISSÕES DE CO | EMISSÕES DE NOX |
| 6,245 Ton/ano | 4,295 Ton/ano |
| 1,32 kg/hr | 0,795 kg/hr |
| EMISSÕES DE MPT | EMISSÕES DE VOC |
| 3,21 Ton/ano | 0,227 Ton/ano |
| 1,3 kg/hr | 0,953 kg/hr |

Tabela de emissões de CO, NOx, MPT e VOC em 2022

REDUÇÃO DE **54%** NAS EMISSÕES DE CO

REDUÇÃO DE **90%** NAS EMISSÕES DE VOC

MAGIUS METALÚRGICA INDUSTRIAL

# GASES DE EFEITO ESTUFA - GEE

*GRI 3-3 / 305-1 / 305-2 / 305-3 / 305-4 / 305-5*

Em 2022 contribuimos com o esforço mundial para reduzir as emissões de **Gases de Efeito Estufa**. As ações para obter este ótimo resultado foram a **eliminação do uso de aterro sanitário, maior eficiência no consumo de energia elétrica e de combustíveis fósseis.**

| EMISSÕES DIRETAS | EMISSÕES INDIRETAS | ÍNDICE $TonCO_2e$/Ton Fat | |
|---|---|---|---|
| **ESCOPO 1** 2.226,13 ton $CO_2e$ | **ESCOPO 2** 421,77 ton $CO_2e$ | 2017 | 0,25830 |
| | | 2018 | 0,21709 |
| | | 2019 | 0,20075 |
| | | 2020 | 0,22765 |
| | | 2021 | 0,18259 |
| | | 2022 | 0,12145 |

| CATEGORIAS GHG PROTOCOL | EMISSÕES EM TonCO2e | REPRESENTATIVIDADE |
|---|---|---|
| Combustão móvel | 91,86 | 3% |
| Combustão estacionária | 2.094,74 | 79% |
| Fugitivas | 39,52 | 1% |
| Aquisição de energia Elétrica | 421,77 | 16% |

# DESAFIOS

Reduzir as emissões de gases de efeito estufa é um objetivo importante para combater as mudanças climáticas e promover a sustentabilidade ambiental.

A combustão estacionária de equipamentos que utilizam combustíveis fósseis é a principal fonte de emissão direta da Magius. Muitas ações já foram realizadas e outras estão em andamento. Estas ações estão associadas ao nosso programa de Eficiência energética.

Em 2022 cerca de 79,2% das nossas emissões do Escopo 1 foram originadas pela combustão de gás natural nos processos de cura das peças. Para acompanhar  o nosso consumo e determinar pontos de oportunidades, planejamos para 2023-2024 a implementação de iniciativas como a instalação de medidores dedicados e supervisório on-line para monitoramento do consumo de GN da caldeira e das estufas de secagem.

**A aquisição de energia elétrica é outro fator determinante para a nossa emissão de GEE.**

Para reduzirmos estas emissões, estamos avaliando outras fontes de energia elétrica, bem como meios de garantir o rastreamento da origem da energia fornecida a Magius.

Ao adotar fontes de energia mais limpas e implementar mecanismos de rastreamento, estaremos contribuindo para a redução das emissões de carbono e apoiando um futuro mais sustentável.

# EMISSÕES INDIRETAS

## CICLO DE VIDA

Por meio do progresso anual na redução das fontes de emissão do Escopo 1 e 2 adquirimos a maturidade na gestão do Gases de Efeito Estufa e em 2021 decidimos ampliar as fontes de emissão para o ciclo de vida dos produtos que fabricamos.

Incluimos as emissões das usinas que fabricam nossas chapas de aço, o transporte de matéria prima e do produto fabricado, além de incluir o deslocamento dos funcionários e viagens a negócios.

**Em 2023 somente a fabricação do aço corresponde a: 37.671,17 ton CO2e**

## ESCOPO 3

**55.128,16 ton CO2e**

Para a redução das emissões do Escopo 3 estamos avaliandos as alternativas possíveis para amadurecimento e conhecimento neste escopo. Trabalhamos com melhorias na contabilidade dos dados e intensificação de engajamento na rede de valor, contribuindo no desenvolvimento de tecnologias de baixo carbono.

| CATEGORIAS GHG PROTOCOL | EMISSÕES EM TCO2E | REPRESENTATIVIDADE (ESCOPO 3) |
|---|---|---|
| Bens e serviços comprados | 37671,17 | 68,33% |
| Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas no Escopo 1 e 2 | 387,48 | 0,70% |
| Transporte e distribuição (upstream) | 1624,67 | 2,95% |
| Resíduos gerados nas operações | 14570,73 | 26,43% |
| Viagens a negócios | 20,29 | 0,04% |
| Deslocamento de funcionários (casatrabalho) | 134,52 | 0,24% |
| Transporte e distribuição (downtream) | 718,87 | 1,30% |

# EMISSÕES LÍQUIDAS

Não consideram taxa de emissão, volume produtivo ou aumento de demanda. Trata-se das emissões absolutas de GEE no ano. A redução das emissões líquidas é uma meta desafiadora pois está associada a capacidade produtiva no período.

É importante destacar que a redução das emissões líquidas dos GEE requer compromisso a longo prazo e a implementação de medidas consistentes ao longo do tempo. A Magius mantém este compromisso e caminha monitorando e avaliando o progresso alcançado para fazer ajustes e melhorias contínuas. Este estudo é feito desde 2017.

Quando realizamos uma comparação da nossa emissão líquida entre os anos de 2021 a 2022 verificamos que ainda temos um longo caminho. Mas continuamos firmes, pois cada ação tomada para reduzir as emissões contribui para um futuro mais sustentável.

## RESULTADO EMISSÕES LÍQUIDAS

Temos como objetivo implementar ações e melhorias que promovam a redução dos GEE. Nossa meta é até 2030 reduzir em 40% nossas emissões líquidas de GEE (Escopo 1 + 2), considerando a baseline 2021.

**Escopo 1**: Houve um aumento de 14% nas emissões devido ao consumo de Diesel na filial durante os primeiros meses de operação até a interligação com a rede de energia elétrica.

**Escopo 2:** Houve uma **redução de 63% nas emissões**, principalmente devido à atualização no fator de emissão. Isso ocorreu devido a um período de intensas chuvas, que manteve nossos reservatórios cheios para a geração de energia hidrica.

**Escopo 3:** Houve uma **redução de 4% nas emissões**, mesmo com o aprimoramento e ampliação dos dados coletados de terceiros.

## EMISSÕES BIOGÊNICAS

As emissões biogênicas referem-se às emissões de gases de efeito estufa que são produzidos naturalmente por processos biológicos na biosfera e possui um papel significativo no balanço global de **carbono** e na compreensão das mudanças climáticas.

**Escopo 1: 32,78 tCO2e**
**Escopo 2: 0,00 tCO2e**
**Escopo 3: 304,31 tCO2e**

Somente em 2022 reduzimos **14,2%** das nossas emissões líquidas de GEE .

MAGIUS METALÚRGICA INDUSTRIAL

* Os resultados da Emissão de GEE são apresentados em $CO^2$ equivalente ($CO^2e$), calculado através do Potencial de Aquecimento Global (Global Warming Potential – GWP) que cada GEE possui em relação ao dióxido de carbono ($CO^2$).

** A consolidação dos dados utilizados na gestão dos GEE consistiu sob abordagem de Controle Operacional.

# MATERIAIS

GRI 3-3 / 301-1 / 301-3

São gerenciados por especialistas em cadeia de suprimentos e/ou pelo departamento de compras.

Priorizamos **materiais recicláveis** ou de economia circular. Nossa principal materia prima é o **Aço carbono**, na forma de chapas, bobinas, tubos e perfis. Inclusive os subprodutos possuem papel relevante na economia, pois são reinseridos na cadeia de reciclagem ou reaproveitado externamente em fornecedores homologados.

Nossa estratégia é continuar utilizando materiais **sustentáveis,** garantindo a qualidade e o retorno do cliente. Inclusive nosso aço carbono é mais verde, pois, conforme a qualidade da matéria prima, utilizamos aço carbono parcialmente reciclado em nosso processo.

Nossas **embalagens** são majoritariamente retornáveis, de fabricação metálica ou em madeira. Para alguns itens, que necessitam de melhor conservação, utilizamos embalagens plásticas ou papelão.

| ANO | PAPELÃO | PLÁSTICO BOLHA | PLÁSTICO CANELA |
|---|---|---|---|
| 2.021 | 132.642,386 kg | 449 ROLOS | 8033,55 KG |
| 2.022 | 74.563,40 kg | 478 ROLOS | 12486,55 KG |

| ANO | PAPEL MANTEIGA | |
|---|---|---|
| | 1552,64 KG | 1552,64 UN |
| 2022 | 1849,50 KG | 1849,50 UN |

# COMPROMISSO COM A SEGURANÇA DO TRABALHO

*GRI 2-23 / 2-29 / 403-1 / 403-2 / 403-3 / 403-4 / 403-5 / 403-6*

Primamos pela **cultura da prevenção à saúde, segurança e o bem-estar de nossos colaboradores**. Investimos em infraestrutura, máquina e equipamentos de proteção coletiva e individual.

Nosso maior compromisso é:

**Seguir sendo referência na entrega do produto, com qualidade e segurança em todos os processos da empresa, sempre com foco na prevenção à saúde, bem-estar e na segurança dos nossos colaboradores.**

Trabalhar para que os ambientes sejam seguros e que os colaboradores voltem todos os dias para suas casas com saúde e segurança, de forma que possam falar com orgulho aos seus familiares, sobre a empresa que trabalham.

Possuímos comitês formais para o atendimento de todos os colaboradores e prestadores de serviços, tais como o SESMT, CIPA e Brigada de emergência. Nosso SESMT é composto por equipe multidisciplinar qualificada para atender e orientar todos que frequentam as dependências da empresa.

Nossa CIPA é ativa e qualificada para realizar os mais diversos tipos de atendimentos relacionados a segurança de todos. Mensalmente realizam reuniões juntamente com o SESMT, com intuito de realizar levantamentos e melhorias relacionadas a segurança e bem-estar de todos.

A Brigada de Emergência se reune de forma periódica, passando por treinamentos e simulados, para que em situações de emergências estejam preparados para realizarem o melhor atendimento possível.

Periodicamente são realizadas avaliações quantitativas e qualitativas, por uma empresa especializada e certificada em saúde ocupacional, visando verificar o apontamento de riscos e possíveis riscos relacionados as atividades, para que medidas possam ser tomadas na neutralização ou eliminação dos riscos.

São realizadas reuniões juntamente com outros grupos técnicos, a fim de gerenciar ações de melhorias, mudanças de layout, implementação ou troca de EPI e EPC, em busca de maior segurança e bem-estar dos colaboradores envolvidos no processo.

Realizamos o monitoramento e registro de todos os acidentes ocorridos na empresa em sistema informatizado, de forma a agilizar e facilitar a tomada de decisão a e ações a serem tomadas.

# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Em 2022, implementamos o **Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)** visando a melhoria continua das condições de exposição dos colaboradores por meio de ações multidisciplinares e sistematizadas, através do PGR são estabelecidas medidas para eliminar, reduzir ou controlar os riscos ocupacionais, preservando a integridade física e mental de todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e visitantes, relacionados a Magius (Matriz e Filial).

Vale salientar que todas as **prestações de serviços realizadas na MAGIUS**, somente ocorrem após a verificação de documentos relacionados, análise de risco da atividade para a qual foi contratado, via permissão de trabalho (PT) ou de análise preliminar de risco (APR), sempre visando a segurança de todos os envolvidos e o bom andamento do trabalho.

Além de todos os **exames e cuidados relacionados ao trabalho**, oferecemos aos nossos colaboradores a adesão a um dos dois ***planos de saúde*** com os quais trabalhamos, bem como ao plano odontológico. Possuimos diariamente atendimento médico voltado aos nossos colaboradores, orientações de enfermagem, realização de exames clínicos específicos e periodicamente são realizadas consultas oftalmológicas direcionadas aos colaboradores e familiares.

Nossa gestão segue orientações estabelecidas pela **Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente**, que estabelece as diretrizes necessárias para diminuir a exposição dos colaboradores a riscos em suas atividades e ambientes do trabalho.

Nossos ambientes passam por avaliações quantitativas e qualitativas por empresa especializada e certificada em saúde e segurança ocupacional, **visando eliminar possíveis riscos ou desvios**.

São realizadas várias ações em saúde e segurança com o objetivo de tornar o ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável. No primeiro dia de trabalho todos os colaboradores passam pelo processo de integração e recebem orientações sobre os processos de trabalho da Magius na **Mini-Fábrica**.

Somado a isto, proporcionamos inúmeros **treinamentos necessários ao desempenho de suas atividades,** tais como: proteção respiratória, conservação auditiva, simulados de emergência, treinamentos relacionados a equipamentos de proteção coletiva e individual, treinamentos *on-the-job*, SIPAT e muitos outros.

# SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Na SIPAT as **intervenções** são realizadas em todos os setores da empresa, de forma a oportunizar a participação de todos os colaboradores, sendo possível trabalhar os temas de forma clara e objetiva.

Nossa SIPAT também é realizada na Magius Plus, proporcionando a participação dos familiares, levando a todos a semente da prevenção à saúde e segurança, seja em casa, no trânsito ou no trabalho.

Reforçando nosso compromisso com a prevenção de saúde e segurança de todos, **periódicamente realizamos ações como**: Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e muitos outros. Estas ações são extensivas a familiares e comunidade.

Na SIPAT de 2022, tivemos mais de 1700 participações em nossa Plataforma EAD – MAGIUS PLUS, somando colaboradores e familiares. Nas intervenções setoriais tivemos mais de 5000 participações.

Estes dados demonstram que nossos esforços foram premiados com o aumento de 39% a mais de participações em relação as SIPAT realizadas em anos anteriores.

# SAÚDE DOS COLABORADORES

No período da pandemia nossos esforços foram redobrados, no intuído de **prevenir e cuidar da saúde clínica e psicológica de nossos colaboradores**. Adotamos várias medidas de segurança e mudanças de costumes e hábitos.

Realizamos o **monitoramento diário** de 100% de nossos colaboradores e a desinfecção de toda a empresa por pelo menos três vezes ao dia.

Em áreas que eram possíveis, implantamos o trabalho home office, afastamos todos os colaboradores com mais de 60 anos e aqueles que apresentavam comorbidade.

Redistribuímos os intervalos de refeição, adaptamos nossos restaurantes, realizamos entrega diária de máscaras descartáveis e monitoramos todos os colaboradores e familiares. Para tentar **identificar portadores do vírus** iniciamos o monitoramento e cuidados com quem apresentava sinais e sintomas. Nosso SESMT realizou centenas de exames de COVID 19 em nossa empresa.

Em 2022, mesmo com a chegada da vacina contra o COVID 19, nos apresentou algumas incertezas, porém o aprendizado dos anos anteriores nos proporcionou seguirmos em frente no cuidado e prevenção contra a doença.

Permanecemos **monitorando** e orientando colaboradores, familiares e amigos,  pois entendemos que a prevenção continua sendo o melhor caminho.

Com o intuito de esclarecer dúvidas e orientar em relação a vacina como método de prevenção, realizamos campanhas de incentivo a vacinação.

# MELHORES PRÁTICAS

Investimos em desenvolvimento de novos EPI´s, gerando maior segurança e conforto aos colaboradores;

Houveram inúmeras mudanças de layout e investimento em novas máquinas/equipamentos, sempre com olhar para maior segurança de todos;

Realizamos treinamentos de saúde e segurança na Plataforma MAGIUS PLUS – EAD, facilitando o acesso de todos ao conhecimento e qualificação;

Aderimos ao Programa de Auxilio Mútuo – PAM, do municipio, melhorando a qualificação no pronto atendimento em caso de sinistros e possibilitando maior percepção as possiveis ocorrencias e criando uma rede de conexões e trocas de conhecimentos;

Mantemos canal ativo na manutenção e monitoramento para todos os colaboradores nos cuidados com a saúde e bem-estar.

Implementamos processo de registro de acidentes, permitindo maior agilidade e melhor rastreio na ocorrencia de acidentes/incidentes;

Investimos na realização de exames oncologicos direcionados aos colaboradores, familiares e comunidade;

Desenvolvemos sistema informatizado de registro de acidentes, agilizando as tomadas de ações;

Realizamos auditorias educativas / Blits de Segurança – almejando a orientação e incentivo a cultura de segurança;

Melhoramos nossa sistematica de investigação nas ocorrencias de incidentes e acidentes;

Melhoria e modernização nos equipamentos para combate a incêndio;

Identificamos possiveís situações de risco de acidentes, possibilitando ações preventivas;

MAGIUS
METALÚRGICA INDUSTRIAL

# RESPONSABILIDADE SOCIAL

## IMPACTO SOCIAL

GRI 2-29 / 3-3 / 203-1 / 203-2 / 413-1 / 413-2

Mantemos diálogos com a comunidade com a proposta de minimizar os impactos negativos e maximizar os impactos positivos. Atuamos no diagnóstico das necessidades reais de cada local, com prioridade em ações de meio ambiente, relacionamento e educação.

Estamos cientes dos nossos potenciais impactos para a comunidade, especialmente devido as atividades relacionadas ao tráfego externo, pátio de manobra, embalagens e ruídos. A Magius trabalha para evitar e mitigar todos os possíveis impactos ambientais causados na comunidade.

Para minimizar os possíveis impactos do transporte de chapas, por exemplo, buscamos rotas de acessibilidade em parceria com o departamento de trânsito do município, mudamos as instalações para unidades que possuem melhor acesso e realizamos treinamento específico para o transporte de nossas mercadorias para todos os motoristas. A Magius tem uma gestão bastante rígida com os fornecedores.

Para nós a educação é transformadora, contribui para o progresso da sociedade, para o desenvolvimento de tecnologias e de futuros empreendedores. A indústria tem potencial para contribuir efetivamente na educação e na formação de profissionais qualificados e engajados.

## PORTAS ABERTAS

Sempre fomos abertos a visitas, da comunidade, escola e universidades. Mas acreditamos no potencial da profissionalização destas visitas e associamos a um projeto pedagógico, que amplia a abrangência para o desenvolvimento profissional.

## MAGIUS MIRIM

O **MAGIUS MIRIM** é um projeto cujo alunos conhecem as instalações da Magius e aprendem sobre qualificações e **oportunidades de carreira**. É direcionado principalmente para escolas públicas do ensino médio que possuem alunos em vulnerabilidade social, que tenham evasão escolar e outras dificuldades.

O projeto nasceu na intenção de apresentar aos **jovens**, em idade a partir de 15 anos, a importância da educação, do emprego e a necessidade de despertar para uma futura **carreira profissional**.

O Magius Mirim é um projeto cujo os alunos conhecem as instalações da Magius e aprendem sobre qualificações profissionais e oportunidades de carreira.

**O Magius Mirim é sobre experiência de vida.**

Em cada visita em nossas instalações, três profissões existente na Magius são escolhidos para que os profissionais apresentem sua experiência de vida e profissional, além de eventos que moldaram seu sucesso profissional.

Todos os profissionais abordam temas específicos, importantes para os valores da Magius e o propósito do projeto:

- História de vida;
- Estrutura familiar;
- Histórico escolar (Formação, dificuldade, desafios e outros);
- Sua profissão e as competências necessárias para a atividade.

**MAGIUS DE PORTAS ABERTAS PARA A EDUCAÇÃO**

## REUNIÕES PERIÓDICAS COM A COMUNIDADE

Durante o ano de 2022, realizamos diversas reuniões com representantes da comunidade para entender as expectativas e apresentar nossos projetos. Esses eventos visam nos aproximar da nossa vizinhança e das organizações locais, buscando estabelecer um canal de diálogo, transparência e compromisso com o desenvolvimento da região .

## BANCO DE CURRÍCULOS

Poder trabalhar próximo de casa é qualidade de vida e sustentabilidade ambiental. Pensando nisso a Magius possui o registro de diversos Currículos da Comunidade. O registro é realizado de forma contínua, diretamente na Portaria. Assim quando há uma posição, entramos em contato com as pessoas que tenham perfil da vaga, criando oportunidades de emprego e desenvolvimento para a região.

## MAGIUS DE PORTAS ABERTAS

Nossa unidade é aberta a comunidade, que pode visitar com agendamento prévio e conhecer as nossas instalações e nossos produtos fabricados.

## NATAL ENCANTADO

Todos os anos nossos colaboradores se unem para que o Natal seja mais digno e feliz. De forma voluntária os colaboradores atuam ativamente na arrecadação de roupas, brinquedos, material escolar para atender instituições da nossa comunidade.

## COMUNIDADE ATIVA

Algumas ações realizadas para os colaboradores da Magius são ampliadas a comunidade. Como por exemplo: Atendimento na área de saúde, ações de combate à dengue, campanhas de conscientização para uso de espaço público, coleta de resíduos, limpeza das vias e ações de páscoa foram realizadas em 2022 para o público interno e ofertadas a comunidade.

# CADEIA SUSTENTÁVEL DE SUPRIMENTOS

*GRI 2-6*

## SUSTENTABILIDADE DA CADEIA DE SUPRIMENTOS

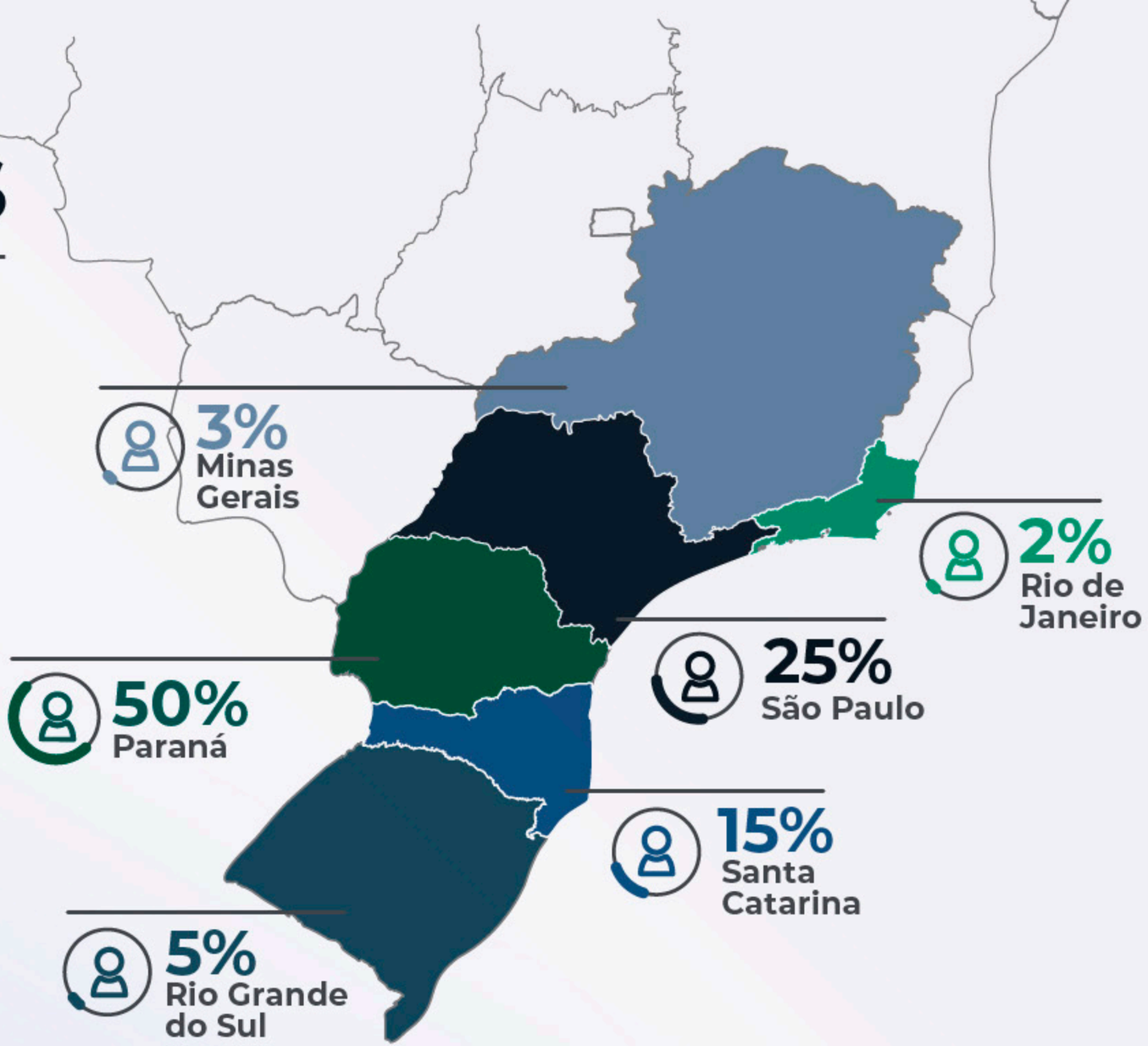
A **gestão de fornecedores** é um elemento crítico para empresas em todos os setores, incluindo em metalúrgicas. No entanto, a importância da gestão de fornecedores tem crescido à medida que as empresas se comprometem com as práticas ESG (*Environmental, Social and Governance*), o que significa que as empresas estão cada vez mais preocupadas em selecionar e gerenciar **fornecedores** que atendam a **padrões éticos** e **sustentáveis**.

Com isso a Magius acredita e conta com o compromisso de toda a sua **cadeia de suprimentos** para a busca da sustentabilidade, manutenção de padrões de qualidade, relacionamentos éticos, cuidados ambientais, custos e trabalho justo.

# FORNECEDORES

GRI 3-3 / 204-1

Nossos fornecedores são segmentados em duas categorias: de produtos e serviços, que suprem a área produtiva. Atuamos no segmento metalúrgico tendo aproximadamente 152 fornecedores dentro da nossa cadeia de suprimentos, com **foco no desenvolvimento de fornecedores locais, contribuindo para o desenvolvimento do estado do Paraná** que representa aproximadamente 50% do potencial de fornecimento da nossa cadeia produtiva. Com isso **nos orgulhamos, pelo fato da Magius empregar diversas famílias de forma direta e indireta** sendo o maior *range* de nossas terceirizações no nosso estado. Na sequência temos 25% de nossos fornecedores localizados no estado de São Paulo, 15% em Santa Catarina, 5% no Rio grande do Sul, 3% em Minas Gerais e fechando nossa cadeia de fornecedores no estado do Rio de Janeiro com 2% do fornecimento.



# FORNECEDORES

*GRI 3-3 / 308-1 / 408-1 / 409-1 / 414-1 / 414-2*

Os requisitos para o fornecimento, em termos de cuidados ambientais, ética empresarial, direitos humanos e questões sociais estão consolidados no nosso Código de Ética e de Conduta o qual está disponível em nosso site **magius.com.br** para acesso dos fornecedores.

O nosso **Processo Seletivo** de fornecedores está contemplado no Manual da Qualidade para Fornecedores, disponível em nosso site, onde também disponibilizamos a Missão, Visão, Valores e Políticas da organização.

O processo de seleção leva em conta o tipo de produto ou serviço oferecido, a situação financeira da empresa, base de clientes e o atendimento de parâmetros de **qualidade** (certificações), segurança e meio ambiente.

## AVALIAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

Realizamos a **Avaliação de Risco de Sustentabilidade** desde 2021 e, em 2022, essa sistemática passou a ser empregada para cada novo fornecedor agregado à cadeia de suprimentos. Temos como meta avaliar 80% dos nossos fornecedores e atualmente o nosso **resultado de respostas do questionário socioambiental é de 61%**. A abordagem da avaliação de risco é idealizada sobre os temas social, ambiental, saúde e segurança, sendo solicitado dos fornecedores o preenchimento de um questionário, que aborda temas relacionados ao meio ambiente, EPI´s, trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo, direitos humanos, atendimento à legislação vigente, diversidade, ética, responsabilidade social, entre outros.

Em 2022 também passamos a solicitar dos nossos fornecedores, a declaração de ausência de substâncias e/ou produtos químicos considerados perigosos para o ser humano ou meio ambiente nos itens fornecidos. Atualmente buscamos **melhorar o percentual de retorno dos fornecedores em relação** a utilização desses substanciais, que hoje é de aproximadamente **26%**.

## CONFLITO DE MINERAIS

Sobre o tema conflito de minerais na cadeia de fornecimento, começamos em 2022 a repassar aos nossos fornecedores a importância sobre os **cuidados com o financiamento** de áreas de conflitos de minerais dentro da sua cadeia de fornecimento, de forma a garantir que os materiais presentes nos seus produtos sejam extraídos e utilizados de forma sustentável, sem violações dos direitos humanos ou degradação ambiental.

Buscando parcerias e fornecedores dispostos a atender os princípios que acreditamos, criamos um questionário sobre a utilização de **conflito de minerais** nos produtos fornecidos a Magius ou dentro da cadeia de fornecimento o qual começou a ser enviado no segundo semestre de 2022 aos nossos parceiros. Temos como meta avaliar 80% dos nossos fornecedores e obtivemos o **retorno de aproximadamente 56%** dos nossos parceiros em relação ao questionário abordando o tema **conflito de minerais**.

MAGIUS
METALÚRGICA INDUSTRIAL

# SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

| GRI | Conteúdo | Pág./Observação | Omissões | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Requisitos omitidos | Razão | Explicação |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-1 Dados da organização | 6 | | | |
| | 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade | 5 | | | |
| | 2-3 Período de relato, frequência e ponto focal | 5 | | | |
| | 2-4 Reformulações de informações | Não houve reformulações, visto que este é o primeiro relatório de sustentabilidade | | | |
| | 2-5 Verificação externa | 5 | | | |
| Atividades e trabalhadores | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-6 Atividades, cadeia de valor e relações de negócio | 6, 53 | | | |
| | 2-7 Empregados | 25 | | | |
| Governança | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 202 | 2-9 Estrutura de governança e composição | 7, 9 | | | |
| | 2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança | 7 | | | |
| | 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança | 7 | | | |
| | 2-12 Atribuições do mais alto órgão de governança no controle da gestão de impactos | 7 | | | |
| | 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | 7 | | | |
| | 2-14 Atribuições do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | 5, 21 | | | |
| | 2-15 Conflitos de interesse | 9 | | | |
| | 2-16 Manifestações críticas | 7 | A organizou não registrou o nº e/ou a natureza das preocupações comunicadas ao Conselho | | |
| | 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | 9 | | | |
| | 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | Informações indisponíveis. Não há processo formal de avaliação de desempenho do Conselho. | | | |
| | 2-19 Políticas de remuneração | Restrições de confidencialidade. | | | Não é divulgado |
| | 2-20 Processos para determinação da remuneração | Restrições de confidencialidade. | | | Não é divulgado |
| | 2-21 Proporção da remuneração total anual | Restrições de confidencialidade. | | | Não é divulgado |

O Relatório de Sustentabilidade 2022 foi elaborado com base nas normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

# SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

| GRI | Conteúdo | Pág./Observação | Omissões | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Requisitos omitidos | Razão | Explicação |
| **Estratégias, políticas e práticas** | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-22 Informações sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável | 3 | | | |
| | 2-23 Compromissos de política | 7, 9, 10, 13, 26, 46 | | | |
| | 2-24 Internalização de compromissos | 7, 9, 10, 13, 26 | | | |
| | 2-25 Processos para remediação de impactos negativos | 12 | | | |
| | 2-26 Mecanismos para busca de informações e manifestações | 7, 12 | | | |
| | 2-27 Cumprimento da legislação | 12 | | | |
| | 2-28 Participação em associações | 13 | | | |
| **Engajamento com as partes interessadas** | | | | | |
| GRI 2: Conteúdos gerais 2021 | 2-29 Abordagem para engajamento de partes interessadas | 12, 13, 14, 21, 26, 46, 51 | | | |
| | 2-30 Acordos de negociação coletiva | 100 % dos empregados são cobertos por acordo de negociação coletiva. | | | |
| **Conteúdos sobre temas materiais** | | | | | |
| GRI 3: Temas materiais 2021 | 3-1 Processo de definição de temas materiais | 21 | | | |
| | 3-2 Lista de temas materiais | 23 | | | |
| | 3-3 Gestão dos temas materiais | 7, 25, 29, 32, 36, 41, 45, 51, 54 | | | |
| **Desempenho Econômico** | | | | | |
| GRI 201: Desempenho econômico 2016 | 201-2 - Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas | 29, 32, 36, 40 | | | |
| **Presença de Mercado** | | | | | |
| GRI 202: Presença no mercado 2016 | 202-1 - Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero | 26 | | | |
| | 202-2 - Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local | 6, 7 | | | |
| **Impactos econômicos indiretos** | | | | | |
| GRI 203: Impactos econômicos indiretos | 203-1 - Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços | 51 | | | |
| | 203-2 - Impactos econômicos indiretos significativos | 51 | | | |
| **Práticas de compras** | | | | | |
| GRI 204: Práticas de compras 2016 | 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais | 54 | | | |

# SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

| GRI | Conteúdo | Pág./Observação | Omissões | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Requisitos omitidos | Razão | Explicação |
| **Combate a corrupção** | | | | | |
| GRI 205: Combate a corrupção 2016 | 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas | 10, 11 | | | |
| **Materiais** | | | | | |
| GRI 301: Materiais 2016 | 301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume | 45 | | | |
| | 301-3 Produtos e suas embalagens reaproveitados | 45 | | | |
| **Energia** | | | | | |
| GRI 302: Energia 2016 | 302-1 Consumo de energia dentro da organização | 32 | | | |
| | 302-3 Intensidade energética | 32 | | | |
| | 302-4 Redução do consumo de energia | 32 | | | |
| | 302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços | 32 | | | |
| **Água e efluente** | | | | | |
| GRI 303: Água e Efluentes 2016 | 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado | 29 | | | |
| | 303-3 Captação de água | 29 | | | |
| | 303-5 Consumo de água | 29 | | | |
| **Emissões** | | | | | |
| GRI 305: Emissões 2016 | 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de efeito estufa (GEE) | 41 | | | |
| | 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | 41 | | | |
| | 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | 41 | | | |
| | 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | 41 | | | |
| | 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | 41 | | | |
| | 305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas | 40 | | | |
| **Resíduos** | | | | | |
| GRI 306: Resíduos 2020 | 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos | 36 | | | |
| | 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos | 36 | | | |
| | 306-3 Resíduos gerados | 36 | | | |
| | 306-4 Resíduos não destinados para disposição final | 36 | | | |
| | 306-5 Resíduos destinados para disposição final | 36 | | | |

# SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

| GRI | Conteúdo | Pág./Observação | Omissões | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Requisitos omitidos | Razão | Explicação |
| **Avaliação ambiental de fornecedores** | | | | | |
| GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016 | 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais | 55 | | | |
| | 308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas | 55 | | | |
| **Emprego** | | | | | |
| GRI 401: Emprego 2016 | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados | 25 | | | |
| | 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial | 26 | | | |
| | 401-3 Licença maternidade/paternidade | 27 | | | |
| **Saúde e Segurança do Trabalho** | | | | | |
| GRI 403 – Saúde e Segurança do Trabalho 2018 | 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | 46 | | | |
| | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | 46 | | | |
| | 403-3 Serviços de saúde do trabalho | 46 | | | |
| | 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho | 46 | | | |
| | 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho | 46 | | | |
| | 403-6 Promoção da saúde do trabalhador | 46 | | | |
| **Capacitação e Educação 2016** | | | | | |
| GRI 404: Capacitação e Educação 2016 | 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado | 25, 27 | a, i, ii | Informações indisponíveis | Não há registro da quantidade de horas de capacitação por gênero e categoria. |
| | 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dosempregados e de assistência para transição de carreira | 27 | b | Informações indisponíveis | Não há registro específico para transição de carreira |
| | 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira | 27 | | | |
| **Diversidade e Igualdade de Oportunidades** | | | | | |
| GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016 | 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados | 7, 25 | | | |
| | 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens | 26 | | | |

# SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

## CONTEÚDOS GERAIS

| GRI | Conteúdo | Pág./Observação | Omissões | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | Requisitos omitidos | Razão | Explicação |
| **Trabalho infantil** | | | | | |
| GRI 408: Trabalho infantil 2016 | 408-1 Operações e fornecedores com risco significativode casos de trabalho infantil | 10, 11, 55 | | | |
| **Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo** | | | | | |
| GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016 | 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogoao escravo | 10, 11, 55 | | | |
| **Comunidades locais** | | | | | |
| GRI 413: Comunidade Locais 2016 | 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local | 51 | | | |
| | 413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais | 51 | | | |
| **Avaliação Social de Fornecedores** | | | | | |
| GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016 | 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais | 55 | | | |
| | 414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas | 55 | | | |

MAGIUS

METALÚRGICA INDUSTRIAL